



Organización Internacional para las Migraciones (OIM)  
El Organismo de las Naciones Unidas para la Migración

## **Términos de Referencia**

Contratación de una empresa u organización para el diseño e implementación de un curso para la formulación y gestión de proyectos para la integración de la población migrante desde los gobiernos locales.

**Estación de trabajo** : San José, Costa Rica

**Duración** : 6 meses (seis meses)

**Reporta directamente:** Coordinador de la Unidad de Política y Gobernanza, OIM Costa Rica.

### **1. Proyecto de la OIM o departamento de la OIM al que el consultor presta servicios:**

La Organización Internacional para las Migraciones (OIM) es la principal agencia de las Naciones Unidas en el campo de la migración y trabaja en colaboración con socios gubernamentales, intergubernamentales y no gubernamentales. La OIM se esfuerza para promover capacidades en personas funcionarias públicos para llevar a cabo el Plan Nacional de Integración y la posibilidad de gestionar proyectos en materia de integración social en las diversas áreas que componen el plan. (salud, educación, diversidades, vulnerabilidades, trabajo y fortalecimiento interinstitucional).

Desde 2010, la OIM en Costa Rica ha venido implementando el Programa Regional sobre Migración (WHP), y específicamente desde la Unidad de Políticas y Gobernanza se le brinda acompañamiento técnico y asistencia en materia de políticas públicas, programas e iniciativas que fortalezcan las capacidades de la gestión pública a diferentes entidades públicas, con el fin de dar respuesta desde un enfoque sistémico a temas migratorios en la búsqueda de una migración regular, ordenada y segura, promoviendo el desarrollo social y económico a través de reducción de brechas, y garantizando la dignidad humana y con un enfoque de género.

El Plan Nacional de Integración (PNICR) 2023-2027 se basa en tres enfoques transversales. En primer lugar, se ha incluido la perspectiva de género con el objetivo de contribuir a la eliminación de las barreras de género para las mujeres migrantes, solicitantes de refugio y refugiadas y las migraciones LGBTQ+. En segundo lugar, se ha involucrado a los gobiernos locales ya que cualquier acción de integración debe tener en cuenta los contextos locales, así como la participación de organismos internacionales, adoptando una perspectiva multinivel. Y, en tercer lugar, se ha adoptado una mirada multisectorial que

reconoce la implicación de múltiples sectores de la sociedad en la gobernanza migratoria más allá de la administración gubernamental.

Desde esta perspectiva, la presente consultoría constituye un aporte para fortalecer de los gobiernos locales para que puedan formular e implementar proyectos enfocados en la integración de las personas migrantes en sus comunidades, de manera alineada con los postulados del Plan Nacional de Integración 2023-.2027.

### **Alcance geográfico de la consultoría y enlace con actores estatales claves**

Es un alcance a nivel nacional, la estrategia puede tener participantes de gobiernos locales de cualquier territorio del país que estén planeando acciones en materia de migración. Las sesiones serán en forma virtual, con una metodología mixta (sincrónica y asincrónica) y para un total de 30 personas funcionarias de gobiernos locales. (trabajando con 15 gobiernos locales).

La propuesta debe incluir:

- Al menos la conformación de tres grupos de trabajo de 10 personas cada grupo.
- Al menos 16 sesiones sincrónicas de una hora y media cada sesión por cada grupo.
- Acompañamiento asincrónico para dudas, consultas o realización de ejercicios.
- La organización de mesas de trabajo para compartir buenas prácticas locales, nacionales e internacionales.
- El enlace con especialistas nacionales e internacionales de migración, integración y gobernanza migratoria.

### **Objetivo General:**

Brindar acompañamiento técnico a personas funcionarias de gobiernos locales de Costa Rica para la formulación y gestión de proyectos para la integración de personas migrantes en el marco del Plan Nacional de Integración 2023-2027

### **Objetivos Específicos:**

1. Crear una Estrategia de mediación pedagógica virtual del Plan Nacional de Integración a personas funcionarias de gobiernos locales.
2. Diseñar e implementar una estrategia metodológica de capacitación para la formulación y gestión de proyectos con impacto en la integración de personas migrantes desde los gobiernos locales.
3. Crear capacidades sobre la gestión de proyectos y la sostenibilidad de proyectos de integración que desarrollen los gobiernos locales.

### 3. Productos concretos y mensurables de la misión asignada

El plazo de ejecución de esta contratación es por seis meses (6), para el periodo comprendido entre el **19 de enero del 2024 al 19 de julio del 2024**.

Los pagos se realizarán contra la recepción, revisión y aprobación satisfactoria de los productos por parte de la OIM. La entrega de todos los productos deberá ser puntual en la fecha acordada. Los derechos de propiedad de los productos entregados pertenecen exclusivamente a la OIM.

El esquema de productos será el siguiente:

Producto 1. Plan de trabajo con especificación de la metodología, cronograma de actividades tomando en cuenta las dinámicas de trabajo virtual. Dentro del plan de trabajo se deberá especificar la propuesta de las metodologías a usar, la propuesta pedagógica, actores vinculados y la misma que será revisada y aprobada por el equipo de la OIM. Para el desarrollo de esta propuesta de diseño, la empresa consultora deberá realizar consulta al plan nacional de integración y otros documentos relacionados con el tema. (Estudios brindados por OIM, normativas y buenas prácticas de otros países de la región).

Producto 2. Primer borrador del curso incluyendo el plan nacional de integración 2023-2027, la formulación y la gestión de proyectos con impacto en la integración de la población migrante a nivel local y las rutas para la sostenibilidad de iniciativas.

**El producto debe contener:**

- Propuesta integral de capacitación en materia de fortalecimiento de competencias.
- Marco conceptual para la gestión de proyectos.
- Marco metodológico para crear competencias en personas funcionarias gobiernos locales.
- Propuesta metodológica de la capacitación por cada sesión.
- Elaboración de pre y post test de la estrategia.
- Plan de riesgos y un plan de contingencia.
- Minutas de al menos una reunión de coordinación con DGME, gobiernos locales, OIM y otras instancias vinculadas al tema.

Producto 3. Informe sobre la implementación de las sesiones de capacitación del plan nacional de integración 2023-2027, la formulación y la gestión de proyectos con impacto en la integración de la población migrante a nivel local.

El producto debe contener:

- Minutas de reuniones de articulación para la selección de la población participante.
- Listas de asistencia
- Informe detallado del desarrollo de cada sesión.

Entrega del producto *el 03 de abril, 2024.*

- Producto 4. Documento de memoria final sobre la implementación de las sesiones de capacitación del plan nacional de integración 2023-2027, la formulación y la gestión de proyectos con impacto en la integración de la población migrante a nivel local. La memoria final debe ir bajo los estándares de publicación de OIM.

La memoria debe contener:

- Contenidos del curso con observaciones incorporadas.
- Estrategia metodológica
- Enfoque pedagógico
- Resultados sistematizados de la Aplicación de pre y post test.
- Registro audiovisual y evidencias
- Principales aprendizajes
- Principales recomendaciones para la gestión de proyectos para la integración de la población migrante a nivel local

Entrega del producto *el 03 de mayo, 2024.*

## 2. Indicadores de desempeño para la evaluación de los resultados

### General – para todos los productos

- Se trabajará desde una perspectiva de proceso de construcción en conjunto con los interés y objetivos de los actores claves identificados.
- Puntualidad en el desarrollo e implementación de los productos, dentro de los plazos establecidos;

- Coordinación adecuada/adaptada a las contrapartes municipales y miembros de la comunidad durante el desarrollo de las actividades bajo la consultoría;
- Redacción de la Propuesta en un lenguaje adecuado e inclusivo, con buena ortografía, redacción limpia y concisa y cuando sea necesario con información de apoyo relevante (fotos, relatos, etc.).
- Enfoque de derechos humanos en el desarrollo de la política migratoria local
- Incorporación de aspectos de visibilidad y de protección de datos/consentimiento.
- Habilidades de liderazgo y negociación.
- Comunicación fluida y oportuna con la gestión del proyecto para reportar oportunidades, cuellos de botellas y otros aspectos relevantes a la implementación de la consultoría para solución creativa, innovadora, eficaz y eficiente de problemas.
- Capacidad para promover un entorno de trabajo respetuoso, libre de acoso y represalias. - Trabajo en equipo
- Conocimiento tecnológico y uso de recursos
- Facilitar el uso de la herramienta virtual que mejor se adapte a los objetivos de la consultoría así como a los requerimientos del público meta

\*Es necesario establecer reuniones de seguimiento quincenales o mensuales, según acuerde la persona o empresa consultora y la OIM.

### 3. Experiencia o competencias requeridas

- Se requiere una empresa, organización o entidad con equipo interdisciplinario (ciencias sociales, educación, ingeniería, administración pública, gestión de proyectos, planificación o cualquier otro campo técnico relacionado).
- Al menos cinco años de experiencia en la coordinación y/o gestión de proyectos sociales vinculados a temas de capacitación y desarrollo económico y social.
- Conocimiento demostrado en la cooperación internacional de gobiernos locales y cooperación descentralizada.
- Conocimiento en alianzas público-privada de gobiernos locales.
- Conocimiento demostrado y amplia experiencia en plataformas on line y off line para procesos de desarrollo de capacidades.
- Se considera un plus importante tener experiencia demostrable en temas de migración para el desarrollo.
- Experiencia en actividades de investigación y/o sistematización de procesos de análisis.
- Excelentes habilidades de comunicación y negociación
- Experiencia en la redacción de documentos técnicos.
- Conciencia y sensibilidad de género; capacidad para trabajar en un ambiente multicultural.

- Manejo básico de paquetes informáticos básicos como Microsoft Office (Word, Power Point, Excel).

#### 4. Viajes necesarios

La empresa u organización será responsable por sus propios medios de desplazamientos y viáticos requeridos para visitas a las comunidades entrevistadas, sesiones de trabajo, y las actividades que sean necesarias para el desarrollo del estudio.

#### TABLA DE PAGOS

Producto	Fecha de entrega de productos para revisión.	WBS
Producto 1:	20 de febrero, 2024.	MS.0043.CR10.N1.06.004
Producto 2.	15 de marzo, 2024.	MS.0043.CR10.N1.06.004
Producto 3.	03 de abril, 2024.	MS.0043.CR10.N1.06.004
Producto 4:	03 de mayo, 2024.	MS.0043.CR10.N1.06.004