

**L'offre de service de l'ANAPEC
pour une gestion efficace
« *De la migration de la main
d'œuvre* »**

***Par: M.Abdelali TAZI
Directeur Placement à L'international***

Genève 8 et 9 octobre 2007

Objectifs

Employeurs

Satisfaire les besoins en recrutement avec un accompagnement adapté

Candidats

Développer l'employabilité avec un accompagnement pour l'insertion dans la vie active

Institutionnels

Contribuer efficacement à la structuration et la fluidification du marché de l'emploi

Structures & Ressources Humaines

Actuellement

- 50 agences
- 200 Espaces Emploi
- 440 salariés dont 350 conseillers

Projection 2008

- 74 agences
- 300 Espaces Emploi
- 700 salariés dont 400 conseillers

Base de candidatures

- Fournie : 300 000 profils de compétences ;
- Diversifiée : tous les métiers ;
- Dynamique : réactualisation permanente .

Enseignement supérieur & Formation Professionnelle

Branches

- Agriculture
- Agro-industrie
- Textile
- Hôtellerie et Tourisme
- BTP
- Transport et communication
- Pêches
- Industries
- Commerce et Gestion
- Agro-alimentaire
- Santé
- Tourisme
- Génie industriel
- Informatique
- Électronique
- Télécommunication
- Logistique
- Commerce et Gestion
- Arts graphiques et décoration
- Design

Missions à l'International

« ... instruire les offres d'emploi émanant de l'étranger et prospecter toutes les opportunités de placement à l'étranger des nationaux candidats à l'émigration ... »

Loi 51.99, art 3

Objectifs des accords

- **Etablir un cadre légal de la circulation de la main-d'œuvre en respectant les législations des pays d'accueil et du Maroc**
- **Répondre aux besoins en main-d'oeuvre des entreprises dans les pays d'accueil**

Accords conclus

Europe

- Espagne
- France
- Italie

Pays arabes

- Tunisie
- Libye
- Arabie Saoudite
- Qatar
- Koweït
- Égypte

Partenariat International

- **MEDA**
- **CARTAYA**
- **ANAEM-ANPE**
- **La Chambre de Commerce de Madrid (en cours)**



Projet MEDA II

**Appui institutionnel à la Circulation
des Personnes**

dirpoe

Projet MEDA II

Appui Institutionnel à la Circulation des Personnes

Objectifs

- **Renforcement institutionnel des structures appropriées de l'ANAPEC**
- **Améliorer la structuration de la circulation légale des personnes pour le travail entre l'UE et le Maroc**

Renforcement des activités à l'International Structures

- **Une Division Internationale ;**
- **Six agences à l'international ;**
- **74 espaces à l'international à l'horizon 2008**
- **Antenne à Bruxelles ;**
- **Bureau à Cartaya**

Renforcement des activités à l'International Activités

- **Promotion et communication sur le dispositif**
- **Prospection et relations internationales**
- **Suivi de l'évolution des législations et des besoins des marchés de l'emploi UE**
- **Traitement des offres d'emploi émanant des entreprises Européennes**
- **Préparation des candidats au départ**

Renforcement des activités à l'International

Préparation des candidats

Formations et adaptations

- **Modules de sensibilisation à la migration**
- **Formations de base à la CLPT dans l'UE**
- **Formations techniques et linguistique**
- **Contribution à la reconnaissance des diplômes nationaux**



Programme de Gestion Intégrale de l'Immigration Saisonnière

despacho

Objectifs

- Développer l'immigration légale des travailleurs directement embauchés au Maroc depuis Cartaya ;
- Mettre en œuvre un système intégral de gestion des flux migratoire des travailleurs embauchés ;
- Prévenir l'immigration illégale vers les municipalités partenaires en incluant travailleurs et employeurs dans un processus de gestion intégral prévenant les pratiques illégales .

Accord d'Echange de Jeunes Professionnels entre le Maroc et la France (mai 2001)



Objectifs :

- Echange de jeunes professionnels désirant améliorer leur perspectives de carrière par une expérience de travail dans le pays d'accueil
- Ces jeunes sont autorisés à occuper un emploi sans la prise en compte de la situation du marché de l'emploi du pays d'accueil

Eligibilité :

- 18 à 35 ans , titulaires d'un diplôme correspondant à la qualification requise pour l'emploi offert ou possédant une expérience professionnelle dans le domaine d'activité concerné

Durée autorisée :

- 3 à 12 mois avec possibilité de prolonger de 6 mois
- ↪ L'accord portant échange de **300** jeunes professionnels, dont **100** professionnels dans le domaine de la santé

En perspective

■ Avec la France:

- Lancement d'une opération pilote pour le recrutement de 400 ouvriers saisonniers en agriculture pour la Haute Corse

■ Avec l'Italie

- La signature imminente du protocole exécutif de l'accord de main d'œuvre conclu entre les deux pays en 2005

Etapas de traitement des offres d'emplois émanant des entreprises en Espagne

Manuel des procédures
réalisé dans le cadre du projet MEDA
« appui institutionnel à la circulation
des personnes »

Objectif:

Optimiser le fonctionnement de chacune des structures ou entités de l'ANAPEC lors du déploiement de l'offre de service relative au placement à l'international.

Les étapes à respecter dans le manuel des procédures

- les procédures du PI aussi bien pour les entreprises que pour les chercheurs d'emploi
- le processus de vérification du respect des procédures
- les annexes à utiliser selon les étapes ou situations de la procédure

ETAPES AU MAROC

- **Recueil et validation de l'offre d'emploi**
- **Diffusion de l'offre d'emploi**
- **Présélection**
- **Sélection**
- **Démarches administratives**
- **Préparation au départ**

Cas du recrutement des saisonniers : secteur de l'agriculture

Activités

- Vérification du respect de la procédure d'inscription des candidats
- Vérification du respect de la procédure de présélection des candidats
- Vérification du respect de la procédure de mise en relation

Outils

- Registre d'arrivée des candidatures
- Listes des candidats inscrits
- PV de l'opération d'inscription
- Liste et dossiers des candidats présélectionnés
- PV sur l'opération de présélection
- Grille de présélection –
- Planning des convocations
- Registre des convocations
- Liste des candidats présélectionnés

ETAPES EN ESPAGNE

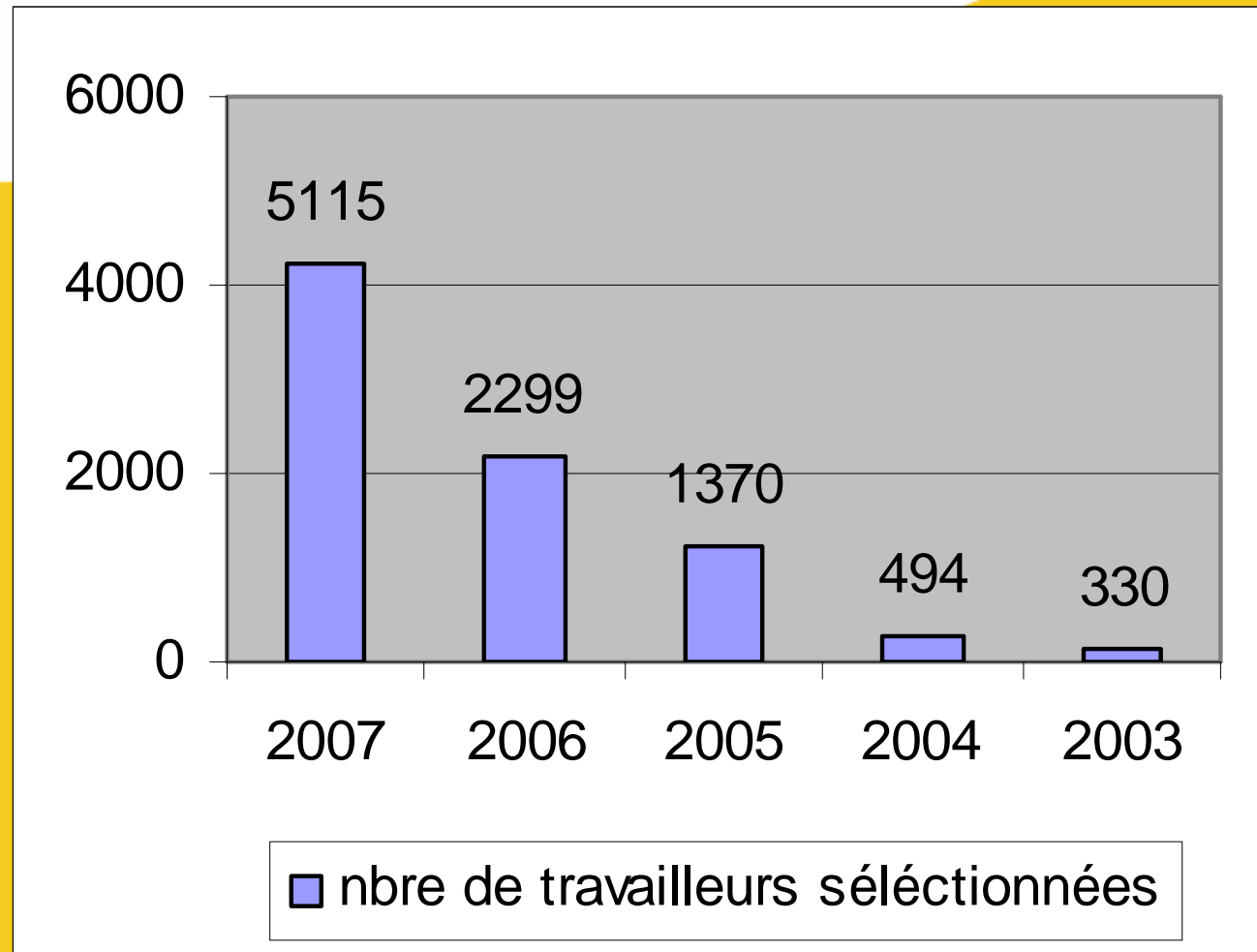
- Accueil
- Conditions de travail
- Organisation du retour (pour les saisonniers)

Activités à l'International : Réalizations 2001/2007

9608 placements dont :

- **53 %** en 2007 (**5115** placements)
- **90 %** en Espagne
- **78%** dans l'agriculture et **15 %** dans l'Hôtellerie
- **80 %** en CDD

Évolutions des insertions à l'Étranger au 1^{er} semestre 2007



Viviers de candidats à l'émigration

- Cibler les métiers et les pays
- Le sourcing (BD ANAPEC, les employeurs clients, les pré requis...)
- Les critères d'entrée au vivier
- Gestion du vivier

Les AI : Un dispositif de veille qualité

Le système appliqué vise à impliquer tous les acteurs dans le processus de placement à l'international dans un souci d'amélioration continue.

anapec

Merci de votre Attention

www.anapec.org