

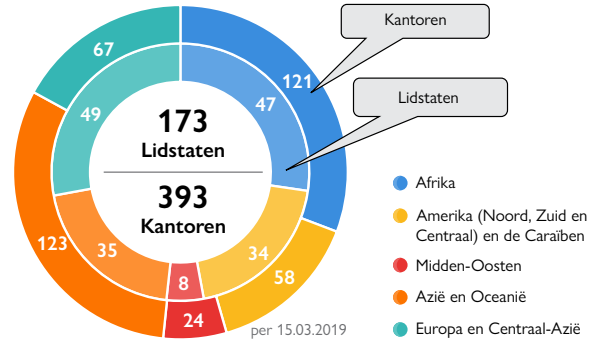
WAARDIGE, ORDELIJKE EN VEILIGE MIGRATIE KOMT IEDEREEN TEN GOEDE

De Internationale Organisatie voor Migratie is de toonaangevende intergouvernementele organisatie op het vlak van migratie sinds 1951 en houdt vast aan het principe dat humane en ordelijke migratie gunstig is voor zowel migranten als voor de maatschappij. Samen met haar partners in de internationale gemeenschap werkt IOM om de groeiende operationele uitdagingen die migratie met zich meebrengt aan te gaan, om meer inzicht te bieden in kwesties rondom migratie, om de sociale en economische ontwikkeling door migratie aan te moedigen en om het welzijn en de mensenrechten van migranten te waarborgen.

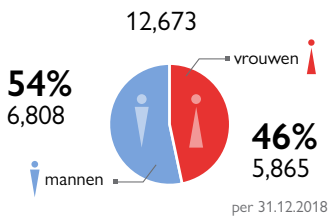
ALGEMENE EVOLUTIE

Er zijn vandaag de dag meer mensen in beweging dan ooit tevoren: 1 miljard mensen, oftewel een zevende van de wereldbevolking. Verschillende factoren – niet in het minst technologische ontwikkelingen in informatie en communicatie – brengen zo'n massaal aantal mensen op de been. Belangrijke drijvende krachten voor migratie zijn: klimaatverandering, door mens of natuur veroorzaakte rampen, conflicten, demografische trends door de vergrijzing van een geïndustrialiseerde bevolking, werkloosheid onder jongeren en een vergroting in sociale en economische ongelijkheid tussen Noord en Zuid.

Als gevolg van de stijging in globale migratie zijn de taken van het IOM ook opgeschroefd. De Organisatie heeft momenteel 173 lidstaten, daarnaast hebben nog 8 staten en verscheidende internationale en non-gouvernementele organisaties een waarnemende status. Het aantal locaties is gegroeid van 119 in 1998, naar 413 in 2018. Operationeel personeel steeg van zo'n 1,100 in 1998 naar 12,673 in december 2018, waarvan 97% actief is op het terrein.



IOM STAFF WERELDWIJD



LOPENDE IOM-PROJECTEN

2,277

OPERATIONELE UITGAVEN

1,552 miljoen USD

per 31.12.2017

STRUCTUUR VAN DE ORGANISATIE

De structuur van IOM, met een hoofdkantoor in Genève, is erg gedecentraliseerd. Dit geeft de Organisatie de capaciteit om de juiste middelen in te zetten daar waar nodig is en om efficiënt een steeds groter en gevarieerd aantal projecten te implementeren. IOM's structuur op het terrein bestaat uit:

- ▶ **9 regionale kantoren** (Dakar, Senegal; Nairobi, Kenia; Caïro, Egypte; Pretoria, Zuid-Afrika; San José, Costa Rica; Buenos Aires, Argentinië; Bangkok, Thailand; Brussel, België; Wenen, Oostenrijk), die regionale strategieën en actieplannen ontwikkelen om programmatische en administratieve ondersteuning te bieden aan de lokale kantoren in hun regio's;
- ▶ **2 administratieve centra** (Manila, Filipijnen en Panama-Stad, Panama), die administratieve diensten verlenen aan alle lokale kantoren wereldwijd;
- ▶ **2 speciale liaisonbureaus** (New York, Verenigde Staten van Amerika en Addis Ababa, Ethiopië), die relaties onderhouden met bepaalde multilaterale en niet-gouvernementele organisaties en diplomatieke missies;
- ▶ **9 kantoren met als functies het coördineren en mobiliseren van middelen** (Berlijn, Duitsland; Helsinki, Finland; Tokyo, Japan; Washington D.C., Verenigde Staten van Amerika; Astana, Kazachstan; Bangkok, Thailand; Canberra, Australië; Georgetown, Guyana; Rome, Italië), die verantwoordelijk zijn voor fondsenwerving en liaison met donors. Daarbovenop hebben deze kantoren de taak om te zorgen dat actuele trends van migratie in specifieke regio's in acht worden genomen door de programma-uitvoerders van deze regio's;
- ▶ **Lokale kantoren en filialen**, die een variëteit aan projecten rond specifieke migratiethema's implementeren;
- ▶ Het **Global Migration Data Analyses Centre (GMDAC)** is gebaseerd in Berlijn, Duitsland, en is opgericht als antwoord op een groeiende vraag naar uitgebreide en kwalitatieve data over de globale migratietrends.

ENKELE BELANGRIJKE INSTITUTIONELE HOOGTEPUNTEN

BEHEER VAN MIGRATIE

Migratiebeleid is een proces waarbij een groot aantal stakeholders, zowel publiek als privaat, betrokken zijn. Op overheidsniveau betreft dit de instituties die autoriteit beoefenen over migratie, mobiliteit en nationaliteit. Het betreft ook de capaciteit van de overheid om efficiënt en degelijk beleid rond deze thema's te formuleren en implementeren. Het door IOM gecreëerde Migration Governance Framework (MiGOF) biedt een rolmodel voor migratiebeheer aan, waar Staten naar kunnen streven en waarvoor IOM ondersteuning en hulp kan bieden. IOM ziet een migratiebeleid dat migratie en mobiliteit stimuleert in het voordeel van zowel migranten als de maatschappij indien het: (a) internationale normen naleeft en de rechten van migranten respecteert; (b) geformuleerd wordt op basis van bewijs en uitgevoerd wordt door middel van een gezamenlijke aanpak tussen gouvernementele instanties; (c) met partners samenwerkt om migratie-gerelateerde kwesties aan te kaarten; (d) het socio-economische welzijn van migranten en maatschappij bevordert; (e) de dimensies van mobiliteit in crisissen efficiënt aankaart; (f) verzekert dat migratie op een veilige, ordelijke en waardige manier gebeurt.

MIGRATIE IN DE AGENDA 2030

Migratie maakt deel uit van de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen van de Verenigde Naties 2030 Agenda voor Duurzame Ontwikkeling. Een directe verwijzing naar migratie wordt gemaakt in doelstelling 10.7- om ordelijke, veilige, legale en verantwoorde migratie en mobiliteit van mensen te faciliteren door middel van de implementatie van een goed gepland en beheerd migratiebeleid - dat onder doelstelling 10 valt; de ongelijkheid in en tussen landen verminderen. Deze specifieke doelstelling vormt een belangrijke impuls voor regeringen om het ideale migratiemodel ter promotie van waardige, ordelijke en veilige migratie ten gunste van iedereen aan te nemen. Andere migratie-gerelateerde doelstellingen roepen op om gedwongen arbeid en mensenhandel te elimineren, een veilige en zekere werkomgeving te creëren voor alle werknemers -inclusief arbeidsmigranten-, de kosten van geldtransfers voor migranten te reduceren en het aantal mensen dat getroffen wordt door rampen aanzienlijk te verminderen.

MIGRATIEWETGEVING

IOM heeft specifieke expertise op het gebied van internationale migratiewetgeving die bijdraagt tot een pleitbezorging voor, en nakoming van internationale en regionale normen. IOM maakt de verspreiding van kennis over migratiewetgeving mogelijk, voornamelijk door overheden en andere actoren op het gebied van migratie te ondersteunen met hun migratie-beheer. Onder andere faciliteert het IOM trainings- en capaciteitsopbouwende activiteiten, onderzoek naar, en revisie van wetgeving betreft migratie.

MENSENRECHTEN VAN MIGRANTEN

De internationale gemeenschap is het er steeds vaker over eens dat alle migranten, ongeacht hun migratiestatus, recht hebben op bescherming van hun mensenrechten. De rechten van migranten waren het speerpunt van de High-Level Dialogue on Migration and Development, van VN-gebaseerde kaders en andere processen zoals het Global Forum on Migration and Development (GFMD) en de Regional Consultative Process on Migration (RCP). Daarnaast pleit IOM, via haar internationale informatiecampagne, voor een gunstigere, meer inclusieve en gebalanceerde houding tegenover migranten.

MIGRATIEBELEID

IOM geeft advies en steun aan regeringen en partners om een efficiënt nationaal, regionaal en globaal migratiebeleid en strategie te ontwikkelen. IOM streeft naar een interne en externe coherentie wat betreft migratiebeleid – met het oog op, onder meer, bescherming en humanitaire omgang met migranten.

ENKELE BELANGRIJKE INSTITUTIONELE HOOGTEPUNTEN (vervolg)

VN-MIGRATIEPACT

Het VN-Migratiepact voor veilige, ordelijke en regelmatige migratie is het eerste akkoord, onderhandeld op intergouvernamenteel niveau en voorbereid onder leiding van de Verenigde Naties, dat alle dimensies van internationale migratie omvat. IOM heeft een actieve rol gespeeld om de deelname van alle landen zeker te stellen, en heeft daarnaast verzekerd dat zo veel mogelijk verschillende stakeholders een stem hadden in het proces. In aanleiding van het VN Migratiepact heeft IOM het Migration Research Leaders Syndicate opgericht, een platform waarop een divers team van hoog aanstaande onderzoekers op het gebied van migratie hun expertise en innovatieve oplossingen betreft migratiekwesies kunnen delen om het internationale pact te steunen. Dit heeft bijgedragen tot een beter begrip van enkele complexe migratiekwesies. IOM ondersteunde maatschappelijke netwerken bij de organisatie van zeven regionale maatschappelijke consultaties alsook een globale maatschappelijke evaluatiemeeting voorafgaand op de voorbereidende meeting voor lidstaten in Puerto Vallarta.

IOM ONTWIKKELINGSFONDS

Het IOM ontwikkelingsfonds is een unieke globale bron voor IOM lidstaten die daarvoor in aanmerking komen. Het fonds biedt startkapitaal voor innovatieve projecten die door de lidstaten, in samenwerking met de IOM-kantoren wereldwijd, worden geïdentificeerd. Deze projecten bevatten activiteiten die het beheer van migratie vergemakkelijken en die humane en ordelijke migratie promoten.

In 2018 zijn er 52 nieuwe projecten goedgekeurd, waarvan de impact een totaal van 122 landen bereikt. Op 31 december 2018 werden 133 actieve projecten beheerd door het fonds.

GENDER

IOM's rol inzake gender dateert al van 1995. In de laatste jaren heeft de Organisatie zich aangesloten bij het UN System-Wide Action Plan (UN-SWAP) voor Gendergelijkheid en Vrouwenemancipatie, een beleidskader voor aansprakelijkheid om de vooruitgang inzake gendergelijkheid en vrouwenemancipatie te versnellen.

IOM bemoedigt gendergelijkheid en vrouwenemancipatie in al haar operaties om zodoende gender gerelateerd geweld, seksuele uitbuiting en misbruik van vrouwen, meisjes, mannen en jongens te voorkomen.

FINANCIERINGSMECHANISME VOOR MIGRATIECRISIS

Het IOM Migration Emergency Funding Mechanism (MEFM) is opgericht om snel noodhulp te kunnen opstarten die de kritieke periode overbrugt wanneer een nood situatie ontstaat maar er nog geen fondsen voor weggetrokken zijn.

STEUN AAN NOODACTIES

MIGRATION CRISIS OPERATIONAL FRAMEWORK

IOM's Migration Crisis Operational Framework (MCOF) is een analytisch en operationeel hulpmiddel om IOM's steun aan haar lidstaten te formuleren om zo beter voorbereid te zijn voor, te antwoorden op, en te herstellen van een migratiecrisis.

COÖRDINATIE EN BEHEER VAN KAMPEN

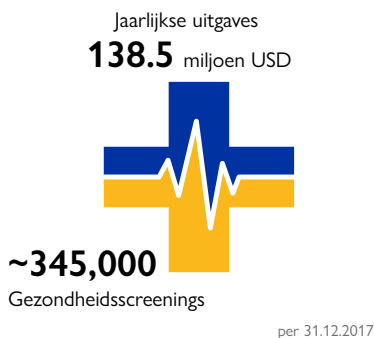
IOM leidt het Camp Coordination and Camp Management Cluster (CCCM) voor natuurrampen en implementeert activiteiten hieromtrent. De CCCM Cluster heeft richtlijnen opgesteld en capaciteit opgebouwd via opleidingen op globaal, regionaal en nationaal niveau. Een innovatieve aanpak wordt toegepast in de ontferming over ontheemde personen via strategische partnerschappen met VN-partners, nationale autoriteiten en de privésector.

MONITOREN VAN ONTHEEMING

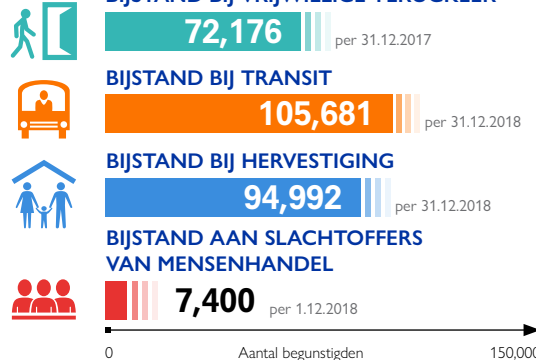
IOM's institutionele monitoringsysteem, de 'Displacement Tracking Matrix' (DTM), wordt steeds vaker erkend door de humanitaire gemeenschap als een uiterst belangrijk middel voor de coördinatie en het leveren van humanitaire bijstand.

ENKELE BELANGRIJKE STATISTIEKEN

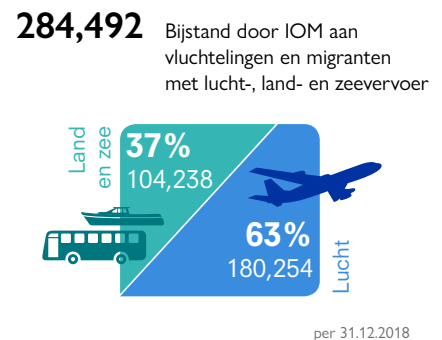
MIGRATIE EN GEZONDHEID



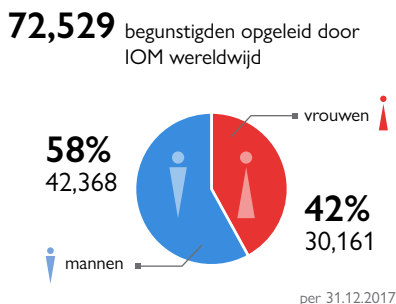
BIJSTAND BIJ VRIJWILLIGE TERUGKEER



MIGRATIE OP GLOBAAL NIVEAU



OPLEIDING VAN MIGRANTEN



INTERVENTIES VAN IOM BIJ HUMANITAIRE CRISIS

Momenteel actief (niveau 3)	Belangrijke tussenkomsten in crises
1. Bangladesh	1. Bolivariaanse Republiek Venezuela (land en regionaal)
2. Nigeria	2. Democratische Republiek Congo
3. Arabische Republiek Syrië (regionaal)	3. Kameroen
4. Yemen	4. Tsjaad
	5. Somalië
	6. Zuid-Soedan
	7. Mozambique/Malawi/Zimbabwe
	8. Irak
	9. Ethiopië
	10. Afghanistan (land en regionaal)

per 19.03.2019

PUBLICATIES



Migratie is onvermijdelijk, noodzakelijk en wenselijk – als ze goed beheerd wordt.

Migratie is **onvermijdelijk** omwille van onder andere, demografische, economische en omgevingsfactoren.

Migratie is **noodzakelijk** om tegemoet te komen aan de arbeidsvraag en om de beschikbaarheid van vaardigheden en de dynamiek van een economie en maatschappij te garanderen. Migratie is **wenselijk**, zowel voor migranten als voor de gastgemeenschappen – als ze op een menselijke en eerlijke manier beheerd wordt met als doelstelling de realisatie van het menselijk potentieel.