

Ces aperçus analytiques sur la COVID-19 ont été conçus pour saisir les informations et analyses les plus récentes dans un contexte qui évolue rapidement. Certaines thématiques seront abordées plusieurs fois au cours de cette analyse. Si vous souhaitez proposer un sujet, veuillez nous envoyer un courriel à research@iom.int.



Nouvelles recherches et analyses sur la COVID et la mobilité mondiale des talents

[The potential impact of the-19 pandemic on occupational status, work from home, and occupational](#), Amit Kramer et Karen Kramer

[How does global talent mobility function during a pandemic?](#), plateforme de mobilité mondiale TOPIA.

[Immigrant Key Workers: Their Contribution to Europe's COVID-19 Response](#), Francesco Fasani et Jacopo Mazza.



Avenir du personnel mobile dans les chaînes d'approvisionnement mondiales

La pandémie de COVID-19 a mis en évidence les [vulnérabilités](#) des chaînes d'approvisionnement mondiales, et plus particulièrement des emplois qui nécessitent de nombreux déplacements internationaux, des directeurs d'usine aux ingénieurs. [Plus de la moitié](#) des personnes qui ont répondu à une enquête menée auprès des entreprises japonaises opérant en Thaïlande ont déclaré que des mesures telles que le confinement avaient entravé les activités commerciales, par exemple.

En conséquence, il a été [annoncé](#) qu'une fois la crise passée, les entreprises rapprocheraient leurs chaînes d'approvisionnement et leur savoir-faire, réduisant ainsi leur dépendance à l'égard d'un [personnel qui se déplace à l'échelle mondiale](#).



Les talents de demain

Les statistiques du [Danemark](#), de l'[Australie](#) et des [États-Unis](#) indiquant qu'un grand nombre d'étudiants étrangers restent dans leur pays d'études pour travailler après l'obtention de leur diplôme, la [perturbation](#) des universités induite par la COVID-19 constitue un obstacle important au recrutement de talents internationaux. Une enquête récente effectuée auprès d'étudiants étrangers potentiels a révélé [qu'environ 60 %](#) d'entre eux avaient modifié leurs projets d'études en raison de la pandémie. Toutefois, [près de la moitié](#) d'entre eux étaient intéressés par le fait de commencer leurs études cette année, même si cela signifiait débiter les cours en ligne.



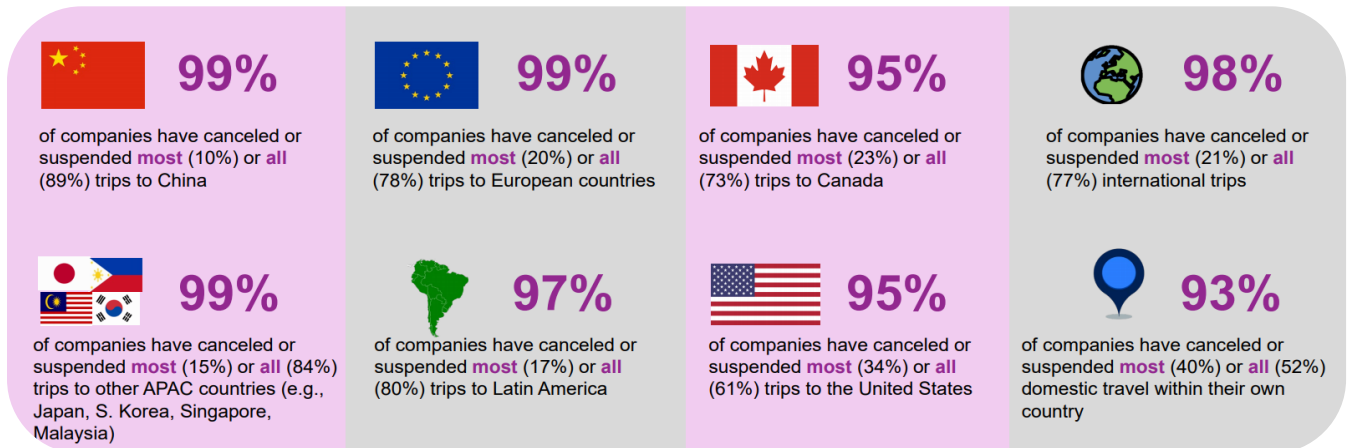
Toutes les compétences ne peuvent pas être mises sur Zoom ou Skype : certaines nécessitent que l'on se déplace, et maintenant tous les vols sont annulés.

— [Alex Dolya](#), spécialiste des achats, BCG Singapour



Incidences de la COVID-19 sur les voyages d'affaires

La COVID-19 a presque complètement arrêté les voyages d'affaires à court terme – 98 % des entreprises qui ont répondu au sondage de la [Global Business Travel Association](#) (GBTA) en avril 2020 ont déclaré avoir annulé ou suspendu « la plupart » ou « l'ensemble » des voyages d'affaires internationaux. La majorité d'entre elles s'attendent à ce que les voyages internes reprennent dans les 2 à 3 mois (62 %), tandis que 39 % pensent que les voyages internationaux reprendront dans 6 à 8 mois.



Source : [Global Business Travel Association](#) (28 avril 2020)

La pandémie a entraîné une augmentation considérable de l'utilisation des plateformes de vidéo-conférence. Selon Éric Yuan, PDG de Zoom, la plateforme comptait en avril plus de [300 millions](#) de participants aux réunions quotidiennes, contre [10 millions](#) en décembre 2019. De même, la plateforme chinoise Dingtalk a dû recourir à 20 000 [serveurs temporaires](#) pour soutenir l'augmentation de son trafic. Il est peu probable que cette évolution vers la numérisation s'inverse complètement une fois la pandémie passée.

L'analyste de l'aviation [Mark Manduca](#) estime que la possibilité d'imposer des [mesures de quarantaine](#) à l'arrivée, ou des restrictions à l'entrée basées sur l'historique récent des voyages, pourrait entraîner un changement dans la structure des voyages d'affaires qui auront lieu. Par exemple, plusieurs voyages individuels pourraient être remplacés par « un séjour de trois mois rempli de réunions ».

Ces changements pourraient entraîner une diminution à plus long terme des voyages d'affaires. Bien qu'il soit difficile de prédire dans quelle mesure les voyages d'affaires vont diminuer, [Ben Baldanza](#), l'ancien PDG de Spirit Airlines, a annoncé une perte permanente de 5 à 10 % par rapport à la période précédant la pandémie.



Le saviez-vous ?

L'indice de compétitivité des talents mondiaux ([Global Talent Competitiveness Index](#)) effectue des analyses pour déterminer les pays les plus aptes à recruter des migrants hautement qualifiés.

En tenant compte de la capacité des pays à attirer des travailleurs hautement qualifiés, les former, développer leurs compétences et les retenir, il a été estimé dans le [rapport 2020](#) que la Suisse, Singapour et les États-Unis étaient les plus compétitifs ; 13 pays européens figuraient parmi les 20 premiers. Les résultats peuvent être consultés [ici](#).

Cet aperçu analytique sur la COVID-19 a été élaboré par l'équipe de recherche de l'OIM (research@iom.int).

Clause de non-responsabilité : Les opinions exprimées dans le présent ouvrage sont celles des auteurs et ne représentent pas nécessairement celles de l'OIM. L'inclusion ou la présentation de matériel n'impliquent aucune prise de position de la part de l'OIM ou de l'un de ses membres ou partenaires.