

Las instantáneas analíticas sobre la COVID-19 tienen por finalidad presentar la información y los análisis más recientes en un entorno en raudo cambio. De vez en cuando, y a medida que avancen los análisis, es posible que se retomen ciertos temas. Si desea que se aborde alguna cuestión, sírvase enviarnos un correo electrónico a research@iom.int.



Nuevas investigaciones y análisis sobre la movilidad de talentos a escala mundial en el contexto de la COVID-19

[Las posibles repercusiones de la pandemia ocasionada por la COVID-19 en la situación laboral, el teletrabajo y la movilidad laboral \(disponible en inglés\)](#), de Amit Kramer y Karen Kramer

[Cómo se comporta la movilidad de talentos a escala mundial durante una pandemia \(disponible en inglés\)](#), de la plataforma de movilidad a escala mundial TOPIA.

[Trabajadores inmigrantes esenciales: su contribución a las medidas adoptadas por Europa frente a la COVID-19 \(disponible en inglés\)](#), de Francesco Fasani y Jacopo Mazza

El futuro del personal móvil en las cadenas globales de producción y distribución



La pandemia ocasionada por la COVID-19 ha puesto de relieve la [vulnerabilidad](#) de las cadenas globales de producción y distribución, y en especial de los empleos que exigen que los trabajadores realicen una gran cantidad de viajes internacionales, desde los gerentes de planta hasta los ingenieros. En este sentido, [más de la mitad](#) de las personas que respondieron a una encuesta de empresas japonesas que operaban en Tailandia señalaron que medidas como la cuarentena habían supuesto un obstáculo para las actividades comerciales.

Por consiguiente, se [prevé](#) que, una vez que se supere la crisis, las empresas localicen sus cadenas de suministro y a los trabajadores con conocimientos especializados, reduciendo de ese modo su dependencia del [personal itinerante](#).



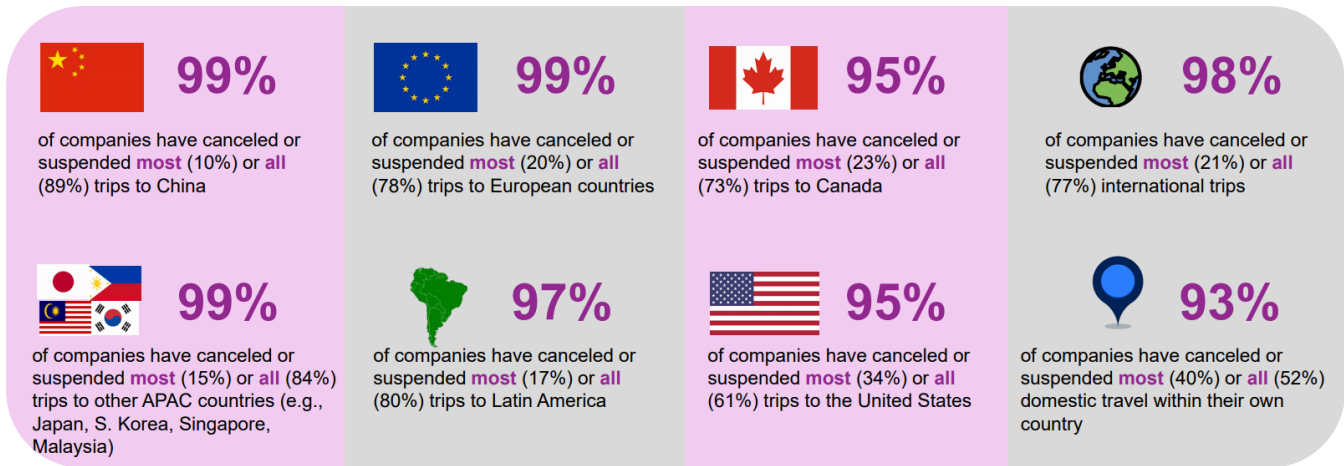
No todo el personal con conocimientos especializados puede llevar a cabo su trabajo a través de Zoom o Skype, una parte de ellos tiene que viajar y actualmente todos los vuelos están suspendidos.

[Alex Dolya](#), especialista en adquisiciones de BCG Singapur



Las repercusiones de la COVID-19 en los viajes de negocios

La COVID-19 ha interrumpido casi por completo los viajes de negocios a corto plazo. El 98% de las empresas que respondieron en abril de 2020 a una encuesta de la [Asociación Mundial de Viajes de Negocios \(GBTA, por sus siglas en inglés\)](#) afirmó que habían cancelado o suspendido “la mayoría” o la “totalidad” de los viajes de negocios internacionales. Asimismo, la mayoría de los encuestados (62%) esperaba que los viajes nacionales se reanudasen en un plazo de 2 a 3 meses, mientras que el 39% creía que los viajes internacionales lo harían en 6 u 8 meses.



Fuente: [Asociación Mundial de Viajes de Negocios](#) (28 de abril de 2020)

La pandemia ha propiciado un gran aumento del uso de las plataformas de videoconferencia y tal y como explicó Eric Yuan, Director General de Zoom, su plataforma contaba en abril con más de [300 millones](#) de participantes en reuniones diarias en comparación con los [10 millones](#) de diciembre de 2019. Asimismo, la plataforma china Dingtalk tuvo que añadir 20.000 [servidores temporales](#) para poder hacer frente al aumento del tráfico. En este sentido, cabe señalar que es poco probable que el camino emprendido hacia la digitalización se revierta por completo una vez que se haya superado la pandemia.

El analista de aviación [Mark Manduca](#) cree que la posibilidad de que se impongan [requisitos de cuarentena](#) a la llegada o restricciones de entrada sobre la base de los historiales de viajes recientes, podría modificar la estructura de aquellos viajes de negocios que sí se realicen. Por ejemplo, algunos viajes individuales podrían sustituirse por un “período de tres meses en el que se programen un gran número de reuniones”.

A largo plazo, estos cambios pueden dar lugar a un descenso en el número de viajes de negocios y, si bien es difícil predecir hasta qué punto se reducirán este tipo de viajes, [Ben Baldanza](#), antiguo Director General de Spirit Airlines, ha estimado que se producirá una reducción permanente de entre el 5 y el 10% en comparación con la situación previa a la pandemia.



Los talentos del mañana

Las estadísticas facilitadas por países como [Australia](#), [Dinamarca](#) y los [Estados Unidos de América](#) señalan que, después de su graduación, un gran número de estudiantes internacionales se quedan a trabajar en los países en los que han estudiado y, por tanto, las [interrupciones](#) que ha producido la COVID-19 en las universidades suponen un verdadero obstáculo para la contratación de talentos a nivel mundial. Una reciente encuesta realizada a posibles estudiantes internacionales reveló que [alrededor del 60%](#) había modificado sus planes de estudio debido a la pandemia. Sin embargo, [cerca de la mitad](#) deseaba comenzar sus estudios este mismo año, incluso si eso suponía tener que empezar el curso en línea.



¿Sabía que...?

El [Índice de Competitividad por el Talento Global \(GTCL, por sus siglas en inglés\)](#) analiza qué países se encuentran en una mejor posición para contratar a migrantes altamente calificados.

Tras examinar las competencias de los países para capacitar, atraer, ofrecer oportunidades profesionales y retener a los trabajadores altamente calificados, el [Informe de 2020](#) señaló que los Estados Unidos de América, Singapur y Suiza eran los países más competitivos, y que 13 países europeos se situaban entre los 20 primeros. Puede consultar los resultados en este [enlace](#).

Esta instantánea analítica sobre la COVID-19 ha sido producida por la [División de Investigación sobre Políticas de Migración \(research@iom.int\)](#) y traducida por el Servicio de Traducción de la OIM.

Aviso de exención de responsabilidad: Las opiniones expresadas en el presente documento corresponden a los autores y no reflejan necesariamente aquellas de la OIM. La incorporación o presentación de materiales no entraña la expresión de opinión alguna por parte de la OIM, ni de ninguno de sus miembros o asociados.