



GLOBAL
DIASPORA
SUMMIT
DUBLIN 2022

CRUINNIÚ MULLAIGH
AN DIASPÓRA
DHOMHANDA
BAILE ÁTHA CLIATH 2022

CUMBRE MUNDIAL DE LA DIÁSPORA DUBLÍN 2022

DOCUMENTO DE INFORMACIÓN

Grupo de Trabajo Técnico No.3: Capital Social de la Diáspora

El Gobierno de Irlanda, la Dra. Larisa Lara/Roberto Cancel de la Organización Internacional para las Migraciones y el Dr. Martin Russell/Kingsley Aikins de The Networking Institute brindaron aportes para este Documento de Información.



Riailtas na hÉireann
Government of Ireland



Este Documento de Información ha sido preparado por el Grupo de Política de la Cumbre Mundial de la Diáspora (GDS por sus siglas en inglés). El único objetivo de este documento es brindar orientación informativa e instructiva a los grupos de trabajo temáticos de acuerdo con los resultados esperados de la GDS. Este alcance instructivo significa que el Documento de Información está diseñado para apoyar al grupo de trabajo temático y no debe verse como una recopilación exhaustiva de conocimientos y aplicaciones relacionadas con el tema del grupo de trabajo.

El Grupo de Política no acepta responsabilidad ni otorga ninguna garantía por la validez y veracidad de la información contenida en este documento. Dado que la participación de la diáspora es un panorama en evolución, la base de conocimientos proporcionada aquí está diseñada como situacional y reflexiva para proporcionar la base informativa con el fin de guiar al grupo de trabajo temático. Los puntos de vista expresados aquí no reflejan necesariamente los puntos de vista del gobierno anfitrión del grupo de trabajo temático o del Grupo de Política de la Cumbre Mundial de la Diáspora.

Cualquier reproducción, parcial o total, de este documento debe citar la fuente.

Índice

1. Introducción.....	1
2. Capital Social de la Diáspora para los Países de Origen	2
2.1 Política de la Diáspora.....	3
2.2 Estrategias de Comunicación de la Diáspora	5
2.3 Redes de Diáspora.....	7
2.4 Apoyo a la Diáspora Vulnerable.....	9
2.5 Compromisos de Capital Social de la Diáspora: consideraciones institucionales, informativas y de implementación.....	10
3. Capital Social de la Diáspora para los Países de Residencia.....	11
3.1 Incidencia & Visión Política	12
3.2 Liderazgo Político y Cívico	13
3.3 Empoderamiento Cívico de la Diáspora en un Mundo Pos-pandemia.....	13
3.4 Alcance de la Consideraciones Institucionales, de Información e Implementación para los Países de Residencia	15
4. Construyendo un Futuro Co-creado para el Capital Social de la Diáspora	15
4.1 Generando Acción e Impacto: políticas, programas y alianzas	16
5. Tres preguntas para guiar el grupo de trabajo temático	18
6. Resultados Esperados del Grupo de Trabajo Técnico	19
Conclusión.....	20

Permitir la participación política y el compromiso de los migrantes en sus países de origen, incluso en procesos de paz y reconciliación, en elecciones y reformas políticas, por ejemplo mediante el establecimiento de registros de votación para los ciudadanos en el extranjero, y a través de la representación parlamentaria, de conformidad con la legislación nacional (Pacto Mundial para Migración Segura, Ordenada y Regular).

1. Introducción

El enfoque para garantizar la participación política y cívica activa de las comunidades de la diáspora en los países de origen y residencia, como se consagra en el Pacto Mundial para la Migración Segura, Ordenada y Regular, eleva la importancia de involucrar al capital social de la diáspora.¹ La OIM define el capital social como “las redes de relaciones entre las personas que viven y trabajan en una sociedad en particular, lo que permite que la sociedad funcione de manera efectiva.”²

Tales redes se manifiestan ampliamente por medio de dos tipos clave de compromiso - participación política y participación cívica. En estas áreas, dichas redes pueden ser formales e informales, lo que abre importantes desafíos y oportunidades para que los gobiernos de los países de origen y de residencia diseñen estrategias coherentes o sistemas de participación para promover una participación más formal de la diáspora. Esto aumenta el nivel de asociación y los enfoques multi actor requeridos con tales redes informales y formales que operan en diferentes espacios políticos y sociales.

En este sentido, los compromisos con el capital social de la diáspora se convierten en instrumentos para dar forma a un marco participativo e inclusivo del compromiso de la diáspora. En este grupo de trabajo temático se abordarán temas específicos como la participación política en ambos países de origen y residencia (ancestrales) y la participación cívica (incluyendo las organizaciones de la sociedad civil)³

En términos de participación política, las consideraciones clave incluirán el rol de la política de la diáspora en áreas como incidencia, cabildeo y participación política. El enfoque en la participación cívica evaluará cómo y por qué los miembros de la diáspora participan en organizaciones de la sociedad civil y otras formas de participación cívica tales como liderazgo de la diáspora y apoyo a los miembros vulnerables de la diáspora. Estas áreas no son exhaustivas, pero brindan una perspectiva informativa para evaluar cómo los gobiernos pueden involucrar el capital social de la diáspora.

¹ Para todos los documentos de información para la Cumbre Mundial de la Diáspora, se utiliza la definición oficial de diáspora de la OIM. Ésta define la diáspora como el “conjunto de migrantes o descendientes de migrantes cuya identidad y sentimiento de pertenencia, sean reales o simbólicos, dimanen de su experiencia y sus antecedentes migratorios. Los miembros de la diáspora mantienen vínculos con su país de origen y entre ellos, a partir de una historia y una identidad compartidas o de experiencias comunes en el país de destino.” Esto se obtiene vía la OIM. (2019). Glosario de Migración. Ley Internacional de Migración, No. 34. OIM. Ginebra.

² Esta definición fue proporcionada por la OIM para documentar este Documento de Información.

³ Este enfoque está alineado con el que se ofrece sobre el capital social de la diáspora, tal como se promueve en el Conjunto de Herramientas de Mapeo de la Diáspora de la OIM.

El capital social de la diáspora también puede ser una herramienta clave para entender la composición organizacional de una diáspora que puede informar sobre los tipos de redes y organizaciones que trabajan en una diáspora. También es una ventana a través de la cual comprender los objetivos, preocupaciones y necesidades de su diáspora en términos de su relación cívica con los países de origen y destino.

Al diseñar formas de fomentar la participación cívica y política de las diásporas, los países de origen y de destino pueden crear una base sobre la cual construir otros compromisos en áreas como el capital cultural, económico y humano de la diáspora. Esto puede tener un impacto significativo en una multitud de áreas, incluyendo, entre otras, competitividad económica, desarrollo humano, marca nacional y seguridad.

2. Capital Social de la Diáspora para los Países de Origen

El avance del capital social de la diáspora para los países de origen se ha alineado tradicionalmente con la estrategia 3E de la OIM sobre el compromiso de la diáspora para involucrar, habilitar y empoderar a las diásporas. Esto ha dado lugar a que los países de origen se enfoquen principalmente en el trabajo para garantizar que las organizaciones y redes de la diáspora estén equipadas para emerger como influenciadores para el desarrollo nacional de sus países de origen. También han sido concebidos como repositorios de acceso y redes para promover visiones de política exterior para los países de origen.

En este contexto, han surgido ciertos retos y temas en términos de áreas centrales de participación del capital social de la diáspora. El surgimiento de la política de la diáspora, que abarca la participación política de la diáspora en el país y en el extranjero a través de compromisos como representación política e incidencia, ha sido central en este recorrido. Por ejemplo, la diáspora irlandesa en los Estados Unidos desempeñó un rol fundamental en el camino hacia la paz en Irlanda del Norte. Los gobiernos de los países de origen ahora están pensando en formas creativas y frescas para fortalecer la participación cívica y política de sus diásporas.

Más allá del ámbito político, la participación del capital social de la diáspora está cobrando un nuevo énfasis a través de políticas y estrategias de la diáspora que están promoviendo nuevas herramientas para ayudar a desarrollar las capacidades y liderazgo de la diáspora. Éstas también están incorporando nuevas estrategias de comunicación para garantizar un diálogo coherente y estructurado con las diásporas con liderazgo cívico y político en los países de origen.

Un compromiso central de tal trabajo debe ser nutrir a la diáspora, y esto es particularmente notable en la obligación de los compromisos de capital social de las diásporas para apoyar a los miembros más vulnerables de la diáspora. Es un punto de vista bien establecido que el compromiso de la diáspora debe ser mutuamente beneficioso.

Aumentar el apoyo a los miembros vulnerables de la diáspora es una forma natural para que los gobiernos de los países de origen ganen credibilidad para sus actividades de participación de la diáspora al aumentar la confianza de la diáspora a través de un compromiso a largo plazo con el bienestar colectivo de todos los miembros de la diáspora. El reto para el gobierno en este contexto es que tales capas de la comunidad a menudo están ocultas o tienen miedo de comprometerse con las entidades gubernamentales oficiales. Por lo tanto, la importancia de la asociación para llegar a dichas comunidades es fundamental.

Una breve evaluación de cinco áreas clave de intervención proporciona una línea base sólida de enfoques organizacionales y operativos centrales para que los gobiernos de los países de origen involucren al capital social de las diásporas.

2.1 Política de la Diáspora

Las comunidades de la diáspora pueden, en algunos casos, politizarse mucho. Esto puede causar tensión entre diásporas y gobierno, pero también dentro de la propia diáspora. Si bien el impacto en el desarrollo estará inextricablemente vinculado al liderazgo político y de alto nivel en los países de origen, se debe reconocer la creciente demanda de las diásporas de ser un influenciador activo en la gobernanza del compromiso de la diáspora.

Esto plantea una consideración interesante, aunque algo sutil, para los compromisos de capital social de la diáspora. Si el compromiso de la diáspora se politiza demasiado, a veces puede detenerse. Por lo tanto, ¿hay alguna manera de garantizar que la demanda de influencia política de la diáspora no se extienda a una participación demasiado politizada?

A través del prisma de la política de la diáspora, han surgido algunas tendencias y herramientas clave que están trabajando para lograr este equilibrio. En esencia, estas herramientas funcionan para dar a la diáspora un sentido más fuerte de agencia en los modelos de gobernanza de participación de la diáspora. Están diseñados para garantizar que los gobiernos de los países de origen y sus diásporas estén recorriendo el mismo camino de desarrollo sin necesariamente hacer que tales compromisos de la diáspora sean abiertamente políticos.

Caso de Estudio Uno: Diálogo de la diáspora en Túnez

El objetivo del Diálogo de la Diáspora es, por un lado, la creación de una red de asociaciones de la diáspora tunecina y el establecimiento de un diálogo estructurado y duradero entre las propias asociaciones y con las instituciones de Túnez.

El diálogo utiliza tanto redes digitales como eventos de colaboración en redes en persona. En 2021, hubo un gran diálogo cívico en Túnez que atrajo a representantes de las asociaciones de la diáspora tunecina. Esta reunión también fue abordada por los socios gubernamentales y de cooperación para el desarrollo.⁴

El avance de los diálogos estructurados con las diásporas ayuda a garantizar el acceso continuo a los tomadores de decisiones para la diáspora. Esto también tiene el beneficio adicional de proporcionar a los gobiernos de los países de origen un análisis en tiempo real sobre los objetivos, preocupaciones o necesidades de la diáspora. Estos diálogos pueden tomar muchas formas y pueden basarse en compromisos tanto digitales como en persona.

Por ejemplo, el Gobierno de la República de Filipinas organiza la Serie Ugnayan, que es una forma de diálogo de la diáspora destinada a “seguir llegando a los filipinos en varias regiones del mundo para monitorear el bienestar de los migrantes, discutir formas de cooperación para el compromiso de la diáspora ” y la Comisión de Filipinos en el Extranjero (CFO, por sus siglas en inglés) lleva a cabo la Serie Ugnayan en “asocio con varios socios de agencias gubernamentales y no gubernamentales.”⁵ Ha habido una gran cantidad de conferencias de la diáspora a nivel nacional en todo el mundo en los últimos años que están diseñadas para iniciar o mantener procesos de diálogo con diferentes

⁴ Para obtener más información, véase <https://www.icmpd.org/our-work/projects/diasporal-dialogue>.

⁵ Para obtener más información, véase <https://cfo.gov.ph/ugnayan-series/>.

comunidades de la diáspora. Por ejemplo, el Gobierno de Irlanda celebró dos Foros cívicos irlandeses mundiales.⁶

De manera similar, actores no gubernamentales como GERMÍN en la región de los Balcanes a través de Diaspora Flet (Diaspora Speaks), han creado varios compromisos de este tipo en los diálogos de la diáspora.⁷

En términos de estratificación de la creciente base institucional para tal trabajo, las políticas y estrategias de la diáspora han adoptado la creación de varias formas de aparatos oficiales para fundamentar los compromisos políticos de las comunidades de la diáspora. El Fondo Mundial para la Diáspora de la Unión Europea ha elaborado un mapeo de la participación de la diáspora que ofrece una sinopsis de dichos enfoques.⁸ Desde ministerios, unidades o departamentos de la diáspora, la importancia de proporcionar un hogar institucional para la participación de la diáspora debe ser un enfoque principal de todas las políticas y estrategias de la diáspora. Estas entidades proporcionan los componentes básicos a través de los cuales se puede construir un enfoque de gobierno y sociedad en su conjunto en la participación formal de las diásporas.

Con dichos marcos creados para la formalización interna del compromiso de la diáspora, han surgido otras herramientas importantes en el compromiso del capital social de las diásporas en los países de origen. Por ejemplo, varios gobiernos que lideraron el trabajo formativo del Gobierno de México en términos de utilizar previamente un Consejo Consultivo para incorporar a las diásporas en la gobernanza de tales compromisos, han avanzado herramientas similares.

Estas entidades ayudan a generar un sentido de propiedad para la diáspora en el diseño y entrega de compromisos al proporcionarles un asiento en la mesa de liderazgo. Si bien es posible que tales herramientas deban elevarse y mejorarse, los primeros ejemplos muestran cómo pueden diseñarse estratégicamente para involucrar a las diásporas en todas las geografías, sectores y perfiles comunitarios.

Caso de Estudio Dos: Consejo de Coordinación de la Diáspora Albanesa

El Consejo de Coordinación de la Diáspora Albanesa tiene como objetivo proteger y fortalecer las relaciones con la Diáspora Albanesa. El Consejo de Coordinación de la Diáspora, que consta de 15 miembros con estatus especial, fue creado para promover una cooperación más estrecha entre las instituciones estatales y las comunidades albanesas de todo el mundo.

Los miembros del consejo reflejan los principales países de destino de la diáspora albanesa. Ha construido su propia cultura de gobernanza específica a través de un Reglamento de Procedimientos y su creación fue legislada por los respectivos marcos gubernamentales en Albania. Estos brindan orientación sobre operaciones clave del consejo, como la selección de sus directores.⁹

Si bien la participación política de las diásporas se puede instrumentalizar a través de tales pasos, la participación política más directa de las diásporas permanece en áreas de participación impulsadas por

⁶ Para obtener más información, véase <https://www.dfa.ie/global-irish/support-overseas/global-irish-civic-forum/>.

⁷ Para obtener más información, véase <https://germin.org/diaspora-flet/en/en/>.

⁸ Para obtener más información, véase <https://diasporaforddevelopment.eu/diaspora-engagement-map/>.

⁹ Para obtener más información, véase <https://diaspora.gov.al/en/mbledhja-e-pare-e-keshillit-koordinues-te-diaspores/>.

los derechos, como la portabilidad de sus derechos en casa y los derechos de voto. Existe una amplia literatura sobre la participación política potencial de las diásporas en los países de origen. Si bien las diferentes jurisdicciones imponen criterios operativos y de elegibilidad diferentes para dicha participación - que van desde procesos de registro, procedimientos de votación, límites de elegibilidad basados en el tiempo que pasan fuera del país, límites en los tipos de elecciones en las que pueden participar las diásporas, diferentes representaciones de participación política de la diáspora y otros criterios - la participación política de las diásporas en cierta medida se considera ahora una práctica normal para los países de origen.

Caso de Estudio Tres: la Asamblea Nacional francesa consta de 577 diputados, que son elegidos por períodos de cinco años. Desde junio de 2012 (el 14° Parlamento), 11 diputados son elegidos por ciudadanos franceses que viven fuera de Francia.¹⁰

Aquí se debe reflejar una breve nota de definición, ya que dicha participación generalmente se basa en la ciudadanía. Si bien desbloquear el impacto de desarrollo más amplio de las diásporas para el desarrollo probablemente incluirá la participación de un concepto más amplio de diáspora, trabajando a través y más allá de la ciudadanía, es importante entonces que los gobiernos de los países de origen comprendan las diferentes categorizaciones de la diáspora que participarán en diferentes actividades en toda su cartera de políticas. Esto se vuelve cada vez más importante para determinar cómo dar forma a otra influencia clave en la construcción de compromisos de capital social de las diásporas - estrategias efectivas de comunicación de la diáspora.

2.2 Estrategias de Comunicación de la Diáspora

Si bien los procesos de diálogo señalados anteriormente son parte de las comunicaciones con la diáspora, son sólo un aspecto de una fascinación emergente por construir estrategias de comunicación efectivas con las comunidades de la diáspora para los países de origen. Tales estrategias reflejan la realidad de que una habilidad clave para involucrar a las diásporas es la capacidad de escuchar a la diáspora.

El propósito de dicho trabajo de comunicación también es que se alinee con una demanda creciente de las diásporas para garantizar la rendición de cuentas y la transparencia en los códigos de gobernanza que informan la participación de la diáspora desde los países de origen. La capacidad de unir a las diásporas y al gobierno de manera más consistente y coherente es un factor clave para el éxito en la participación de la diáspora. Es una forma de garantizar que no haya desconexiones entre lo que puede hacer la diáspora y los planes gubernamentales para involucrar lo que hará la diáspora.

Las herramientas de comunicación disponibles para lograr esto son multifacéticas. Por ejemplo, a través del hogar institucional para la participación de la diáspora, los países de origen están produciendo medios de comunicación regulares tales como folletos o boletines. El Gobierno de Chile, por ejemplo, publica la publicación *Somos Todos* para todos los chilenos en el exterior.¹¹

Muchos gobiernos también están adoptando el gobierno electrónico y los centros de comunicación digital para garantizar la difusión activa de información confiable y servicios consulares a sus diásporas.

¹⁰ Para obtener más información, véase <https://www2.assemblee-nationale.fr/langues/welcome-to-the-english-website-of-the-french-national-assembly>.

¹¹ Para obtener más información, véase https://chilesomostodos.gob.cl/chilesomostodos/site/tax/port/all/taxport_2__1.html.

Es importante que el gobierno lidere en este sentido, ya que es importante establecer una fuente confiable de información y apoyo para la diáspora en una era cada vez más vulnerable a la desinformación. Estas herramientas a menudo pueden alinearse estrechamente con otros aspectos del capital social de las diásporas. Por ejemplo, el gobierno de India tiene un portal de servicios en línea para votantes y un sistema de gestión de servicios consulares en línea (MADAD).¹²

Este último proporciona capacidad para que los ciudadanos indios no residentes den retroalimentación sobre cualquier queja que tengan mientras están en el extranjero. Ha registrado 77.144 quejas de las cuales 72.376 están siendo resueltas. Cuenta con 23.390 alumnos registrados y más de 172.872 usuarios registrados en total.¹³ Estas plataformas de comunicación directa pueden agilizar la prestación de servicios por parte de los gobiernos que aumentan los compromisos de capital social de la diáspora a tiempo. Sin embargo, en términos de impulsar la escala en este tipo de área de compromiso, la asociación también puede ser una forma poderosa de garantizar que las estrategias de comunicación tengan un impacto duradero.

Si bien los socios clave de escala para tales estrategias de comunicación, como los medios, están cubiertos en otros documentos de información del grupo de trabajo técnico en áreas como el capital cultural y humano de la diáspora, los gobiernos pueden fomentar asociaciones estratégicas clave para ayudar a escalar las estrategias de comunicación. Esto puede incluir el compromiso con los socios de los principales medios de comunicación y de la diáspora, así como la inversión en herramientas innovadoras, como las aplicaciones móviles.

Caso de Estudio Cuatro – Incidencia de la Migración y Premios a los Medios

En reconocimiento del importante rol de los medios de comunicación en la difusión de información e incidencia de la migración y el desarrollo, la Comisión de Filipinos en el Extranjero concibió en 2011 los Premios de Promoción de la Migración y Medios (MAM) para la celebración del Mes de los Filipinos en el Extranjero y el Día Internacional de los Migrantes en Filipinas cada diciembre. Los Premios MAM reconocen las contribuciones positivas y significativas de los medios de comunicación, instituciones y profesionales en los campos de prensa, radio, cine y televisión, publicidad e Internet del gobierno y las organizaciones de medios privados en Filipinas y en el extranjero, para aumentar la conciencia pública sobre asuntos migratorios filipinos (es decir, trata de personas, reclutamiento ilegal, fuga y circulación de cerebros, flujos de remesas, crisis política, familias dejadas atrás por migrantes, etc.) defendiendo la causa y promoviendo una imagen positiva de los filipinos en el extranjero.

Desde 2011, este reconocimiento se ha otorgado a 50 galardonados en seis categorías (Premio al Periodismo Impreso, Periodismo Radiofónico, Premio al Periodismo Televisivo, Premio a los Medios Cinematográficos, Premio a los Medios Interactivos y Premio a la Publicidad) y sirve para resaltar el importante rol de los medios en la lucha contra los problemas y preocupaciones de la migración filipina.¹⁴

¹² Para obtener más información, véase <https://madad.gov.in/AppConsular/welcomeLink>.

¹³ Información extraída del sitio web de Madad (<https://madad.gov.in/AppConsular/welcomeLink>).

¹⁴ Para obtener más información, véase <https://cfo.gov.ph/mam-awards/>.

2.3 Redes de Diáspora

Hasta ahora, en esta sección, el enfoque se ha centrado en el rol del gobierno en la construcción de la base institucional e informativa a través de la cual las políticas de la diáspora y las estrategias de comunicación pueden construir relaciones entre las diásporas y los países de origen para promover compromisos del capital social de la diáspora. También es imperativo enfocarse en lo que está sucediendo dentro de la diáspora y tratar de garantizar una colaboración activa en toda la diáspora para construir el liderazgo de la diáspora, las organizaciones de la sociedad civil y las redes.

Garantizar la prosperidad y el dinamismo de las organizaciones de la diáspora es un esfuerzo estratégico a largo plazo de los gobiernos de los países de origen para construir una infraestructura comunitaria que, con suerte, pueda desarrollarse con el tiempo sin su apoyo. Es importante que el país de origen ocupe este rol de incubadora para ayudar a alinear la capacidad externa en toda la diáspora con las capacidades internas creadas a través de las políticas o estrategias de la diáspora.

Una herramienta importante pero sencilla adoptada por muchos países de origen en esta área es el desarrollo de registros o directorios de la diáspora. Estos proporcionan una lista de referencia a través de investigaciones gubernamentales de organizaciones y líderes verificados de la sociedad civil de la diáspora. También ha habido avances en cuanto al desarrollo de dichos listados tanto a nivel individual como organizacional, por ejemplo, a través del programa piloto de Registro de Entidades Croatas en el Extranjero implementado por la Oficina Estatal Central para Croatas en el Extranjero. Otra intervención reciente en esta área incluye el Registro de la Diáspora Nigeriana de NIDCOM.¹⁵

Caso de Estudio Cinco - Registro de Entidades Croatas en el Extranjero

La fase piloto del proyecto se llevó a cabo de septiembre a diciembre de 2018 y estuvo dirigida principalmente a croatas de Argentina, Alemania y Estados Unidos. Con la intención de mejorar aún más el Registro, la fase piloto se extendió hasta finales de enero de 2019.

La visión del Registro es ser una base de datos digital y una red de comunicación disponible como una aplicación web para desktop, tabletas y teléfonos móviles. Los usuarios de la aplicación web del Registro tienen la oportunidad de establecer negocios, científicos, culturales, deportivos y otros tipos de cooperación con croatas de la patria y de todo el mundo. Además, permite a los usuarios comunicarse directamente entre sí y estar actualizados sobre las posibilidades de alcanzar sus objetivos profesionales y personales.¹⁶

Otra forma creativa en la que los gobiernos están comenzando a trabajar desde los datos hasta la participación a través de las redes de la diáspora es asociarse con organizaciones externas de la diáspora, directa o indirectamente, para crear redes específicas en la diáspora. El resultado ha sido la creación de una serie de redes globales de la diáspora que se enfocan en los que se destacan en la diáspora.

Los gobiernos de los países de origen han comenzado a formalizar y respaldar dichos compromisos ya sea dando forma o apoyando directamente los programas de recompensa y reconocimiento de la diáspora. Tales herramientas pueden ser una forma económica para que los gobiernos reconozcan la importancia de la participación de la diáspora y creen redes de capital social sustantivo a través de la participación de la diáspora.

¹⁵ Para obtener más información, véase <https://nidcom.gov.ng/registry/>.

¹⁶ Para obtener más información, véase <https://www.registarhrvataizvanhrvatske.hr/en/o-registru-en/>.

Caso de Estudio Seis - Premios de Clase Mundial de Nueva Zelanda

Kea New Zealand se fundó en 2001 para conectar e involucrar a los neozelandeses de todo el mundo en beneficio de Nueva Zelanda. Se enfocan en conectar empresas de Nueva Zelanda para obtener asesoramiento en el mercado, como un foro para compartir conocimientos y relaciones que celebran los logros globales de Nueva Zelanda, promoviendo el regreso de expatriados altamente calificados y facilitando la creación de redes profesionales.

World Class New Zealand es una Iniciativa Comercial y Empresarial de Nueva Zelanda presentada por Kea. Los premios anuales de clase mundial de Nueva Zelanda reconocen los logros destacados de los principales neozelandeses y amigos de Nueva Zelanda. El programa de premios comenzó en 2003 con un premio único y se expandió al programa actual que reconoce a los mejores en varias disciplinas y honra a un Ganador del Premio Supremo y Amigo de Nueva Zelanda.¹⁷

Este Caso de Estudio es un excelente ejemplo de cómo las diásporas a través de su capital social pueden convertirse en factores impulsores o agentes de inflexión para canalizar la inversión extranjera directa hacia sus países de origen. Muy a menudo, es a través de sus redes personales o profesionales que los compromisos de la diáspora comienzan cuando las diásporas se sienten más cómodas consumiendo tales compromisos no financieros para ayudar a su hogar. Una historia que resume esto es cómo Intel terminó invirtiendo en Irlanda.

Caso de Estudio Siete: Historia de Intel

IDA Ireland es la agencia del gobierno irlandés que promueve a Irlanda a nivel mundial como un lugar atractivo para la Inversión Extranjera Directa (IED) y ahora hay más de 1.000 empresas extranjeras con operaciones en Irlanda. Una de ellas es Intel, cuya inversión en Irlanda ahora supera los 22.000 millones de dólares. Sin embargo, cuando estaban considerando dónde ubicar su sede de fabricación europea, Irlanda no fue la primera opción. La razón era que Intel no estaba seguro de si Irlanda tenía la base de habilidades tanto para construir la planta como para operarla cuando estuviera en funcionamiento. Para hacer frente a este problema, IDA contrató a una agencia de contratación para recorrer el mundo. Hablaron con alrededor de 1.000 ingenieros irlandeses que trabajaban en el sector de los semiconductores para ver si estos miembros de la diáspora irlandesa estaban dispuestos a regresar a Irlanda si hubiera oportunidades. Alrededor del 80% de ellos dijeron que estaban interesados y eso ayudó a Intel a decidir ubicarse en Irlanda. El impacto económico de esa decisión en Irlanda ha sido enorme y no sólo en el número de personas empleadas, sino también en la gran cantidad de trabajos auxiliares que han surgido como resultado de esa elección. En resumen, entonces, un ejemplo de Diáspora = Empleos.¹⁸

Los gobiernos de los países de origen pueden emprender actividades de diplomacia económica a través de embajadas y consulados para respaldar también los tipos de redes necesarias para aprovechar las oportunidades, como la historia de Intel mencionada anteriormente, a través del capital social de la

¹⁷ Para obtener más información, véase <https://keanewzealand.com/world-class-network/>.

¹⁸ Para obtener más información, véase C. Taylor. (2021). Cómo Intel terminó invirtiendo miles de millones en Irlanda. Irish Times, 26 de marzo.

diáspora. En este sentido, una habilidad clave para los gobiernos es la capacidad de crear, apoyar y sostener redes de la diáspora.

Puede ser bastante difícil para los gobiernos hacer esto solos, por lo que están surgiendo ejemplos a través de asociaciones públicas y privadas que están creando sólidas redes de capital social de la diáspora a través de la lente de las diásporas como agentes de inflexión y factores de impulso. Esta asociación se basa en el hecho de que dichos actores y la propia diáspora tienen un interés mutuo de participar en dichas redes, ya que contribuyen al desarrollo personal, profesional e institucional de dichos actores. Esto incluye la Red Mundial Portuguesa que involucra a un grupo extenso de portugueses de influencia comprobada que están activos en el extranjero y se han distinguido en su campo de experticia, a saber, cultura, ciudadanía, ciencia y economía.¹⁹

Si bien el compromiso de promover tales redes de la diáspora puede, a su vez, promover el capital social de la diáspora, existe un ligero peligro de que tales compromisos encuentren más fácil conectar a aquellos en la diáspora que son más fácilmente accesibles, como miembros exitosos y bien establecidos de la diáspora. Dichos compromisos deben estar en sintonía con el hecho de que muchos en las comunidades de la diáspora también pueden ser vulnerables y se deben construir compromisos clave para garantizar la participación activa de dichos miembros de la comunidad.

2.4 Apoyo a la Diáspora Vulnerable

Ofrecer un ciclo de participación de la diáspora verdaderamente reflexivo que incluya el capital social de la diáspora requerirá que los gobiernos no se olviden de los miembros más marginados de la comunidad de la diáspora. Por ejemplo, aquellos que tienen un estatus irregular en los países de residencia enfrentan ciertos problemas que deben abordarse a través de compromisos efectivos de la sociedad civil.

El impacto de la COVID-19 también ha demostrado que los países de origen que ya habían invertido en marcos para involucrar a miembros más vulnerables de la comunidad de la diáspora estaban mejor equipados para movilizar servicios de apoyo a esta cohorte de la comunidad. Estos miembros de la diáspora también enfrentaron mayores vulnerabilidades causadas por los impactos en el mercado laboral y otros índices de vulnerabilidad afectados por la pandemia.

En esencia, el compromiso de la diáspora debe hacer dos cosas - involucrar a los exitosos y apoyar a los vulnerables en la diáspora. Un ejemplo mundial de esto último es el Programa de Apoyo a los Emigrantes del Gobierno de Irlanda.

Caso de Estudio Ocho - El Programa de Apoyo a los Emigrantes del Gobierno Irlandés (ESP)

El ESP es una expresión tangible del apoyo, compromiso e interés del Gobierno en las comunidades irlandesas globales. Es administrado por la Unidad de Irlandeses en el Extranjero del Departamento de Relaciones Exteriores en Dublín, en colaboración con las Embajadas y Consulados de Irlanda en el extranjero.

A través del ESP, el Gobierno proporciona apoyo financiero a las organizaciones dedicadas a la prestación de servicios de asesoramiento de primera línea y atención comunitaria a los emigrantes irlandeses, en particular a los miembros más vulnerables y marginados de nuestra comunidad en el extranjero, incluyendo los adultos mayores. Además, el ESP también facilita la inversión del gobierno irlandés en una variedad de

¹⁹ Para obtener más información, véase <https://www.diasporaportuguesa.org/?lang=en>.

proyectos culturales, comunitarios y patrimoniales, que fomentan un sentido vibrante de comunidad e identidad irlandesa, así como proyectos de capital estratégico.

Desde su creación en 2004, el Programa de Apoyo al Emigrante ha ayudado a más de 530 organizaciones en más de 36 países con subvenciones por un total de más de 200 millones de euros. Las subvenciones van desde pequeñas cantidades para grupos de base, hasta grandes asignaciones otorgadas a organizaciones voluntarias y comunitarias que operan a gran escala.²⁰

El modelo de asociación del ESP es fundamental para su éxito. Al centralizar los conocimientos del mercado local de embajadas y consulados, ayuda a identificar proveedores de servicios confiables a través de organizaciones y redes de la diáspora para atender a los más vulnerables de la diáspora. Su enfoque principal en áreas de cultura, comunidad y patrimonio también señala que estas áreas son el punto de reunión para los miembros más marginados de la diáspora. El informe sobre Apoyo a la Sigüiente Generación de la Diáspora Irlandesa, que refleja los diez años del ESP, reconoce que el programa entiende la capacidad terapéutica de dichas áreas de participación para acceder y apoyar a los miembros vulnerables de la comunidad de la diáspora.²¹

2.5 Compromisos de Capital Social de la Diáspora: consideraciones institucionales, informativas y de implementación

Está claro a partir de los ejemplos mostrados anteriormente que los gobiernos en los países de origen pueden desempeñar múltiples roles en la participación del capital social de la diáspora. En términos de construir un enfoque estructurado para esto, el documento técnico proporciona algunas reflexiones preliminares sobre los aspectos técnicos institucionales, informativos y de implementación para nutrir el capital social de la diáspora.

A nivel institucional, el gobierno puede ser responsable de salvaguardar el desarrollo institucional de la participación de la diáspora para identificar y comprometer el capital social de la diáspora. Puede sentar las bases legislativas internas para involucrar al capital social de la diáspora mediante el establecimiento de un aparato institucional para la participación de la diáspora en el gobierno, así como a través del gobierno en áreas como la participación cívica y política.

La dinámica informativa para los compromisos de capital social de la diáspora refleja que no existe tal cosa como una diáspora para cualquier país de origen. Adoptar tal mentalidad significará que los gobiernos pueden dar forma a un marco definitorio inclusivo que luego se puede segmentar a través de ciclos de participación. También empoderará a los gobiernos para atraer a las diásporas a los procesos de diálogo y escucha que pueden ayudar a los gobiernos a acceder verdaderamente a información en tiempo real sobre cómo la diáspora puede y quiere participar.

Garantizar suficientes datos sobre la composición organizacional de la diáspora puede facilitar la entrega de compromisos de capital social de la diáspora. El otro factor determinante en términos de

²⁰ Para obtener más información, véase <https://www.dfa.ie/global-irish/support-overseas/emigrant-support-programme/>.

²¹ L. Kennedy, M. Lyes, & M. Russell. (2014). *Apoyando a la próxima generación de la diáspora irlandesa*. Departamento de Relaciones Exteriores y Comercio, Irlanda. Disponible en <https://static1.squarespace.com/static/5ddfc1763d393a7e061bcb74/t/5e28847f59973a01ace229e7/1579713684112/Supporting+the+Next+Generation+of+the+Irish+Diaspora++C.pdf>.

información es garantizar enfoques creativos para acceder a categorías difíciles de alcanzar de la diáspora, como los miembros vulnerables de la diáspora.

Dado que la prestación de servicios colaborativos ya se ha identificado como un enfoque de implementación importante, las consideraciones de implementación adicionales incluyen la importancia del respaldo gubernamental de los agentes de prestación de servicios preferidos y la asignación de inversiones de apoyo para promover el capital social de la diáspora en el país y en el extranjero. Esto puede resultar en la creación y entrega de un caso mutuo y una causa para el compromiso de la diáspora que vincule al gobierno y la diáspora.

Con estas consideraciones en mente, el Documento de Información puede identificar cinco reflexiones preliminares en términos del desarrollo técnico de los compromisos de capital social de la diáspora por parte de los países de origen. Se ofrecen como reflexiones de primer nivel en vista de las diversas capacidades disponibles en diferentes países para lograr tales consideraciones. Estos van desde las bases institucionales y legislativas, capacidad presupuestaria, densidad de la red de misiones diplomáticas hasta formalidad de las estructuras comunitarias de la diáspora y otros determinantes clave en la participación del capital social de la diáspora.

1	Garantizar que se desarrollen un marco y procedimientos legislativos para apoyar el aporte político activo de las comunidades de la diáspora.
2	Proporcionar inversiones estratégicas tanto financieras como no financieras para fortalecer las organizaciones y redes de la sociedad civil de la diáspora.
3	Comprometerse con un marco dual de compromiso que involucre a los más exitosos en la diáspora pero que también priorice el apoyo a los miembros vulnerables de la diáspora.
4	Establecer asociaciones clave para garantizar la participación continua de la diáspora vulnerable.
5	Crear recompensas significativas y simbólicas y herramientas de reconocimiento para comunicar el orgullo por los impactos de la diáspora.

Figura 1 Reflexiones preliminares para los países de origen en la participación del capital social de la diáspora

3. Capital Social de la Diáspora para los Países de Residencia

Si bien el enfoque predominante en la participación del capital social de la diáspora ha sido desde la perspectiva de los países de origen, es instructivo comenzar a trazar algunas de las discusiones emergentes sobre el impacto que dicha participación puede tener para los países de residencia. Ciertos países de residencia, como Alemania, el Reino Unido y los Estados Unidos, han liderado el camino en términos de dar forma a la diplomacia de la diáspora como una herramienta a través de la cual la participación de las diásporas en sus comunidades puede promover la participación política y cívica.

Muy a menudo, el nivel de compromiso también estará determinado por el compromiso de las comunidades de la diáspora en los países de residencia para proporcionar una voz unificada para la acción. Si bien las diásporas tienden a trabajar en el país o causar formas específicas, la creación de coaliciones para el cambio entre las diásporas puede crear un movimiento convincente para la acción de los países de residencia para dar forma a un compromiso más formal de las comunidades de la diáspora en sus países. Un esfuerzo emblemático en este sentido es la Confederación de la Diáspora Global.

Caso de Estudio Nueve – Confederación de la Diáspora Global

La Confederación de la Diáspora Global es la organización dirigida por la diáspora más grande del mundo para Organizaciones de la Diáspora. Es un movimiento global de Organizaciones de la Diáspora que trabaja por un mundo de unidad, paz y progreso. Su objetivo es unificar, apoyar, desarrollar y promover las Organizaciones de la Diáspora en todo el mundo a través de la vinculación con todos los grupos interesados en las comunidades de la diáspora. Su objetivo es ser un líder de sistema influyente para los intereses de las diásporas globales y establecer, promover y ser la voz auténtica de una alianza sectorial mundial de Organizaciones de la Diáspora. Empodera a las Organizaciones de la Diáspora para crear continuamente impactos sostenibles, colaborativos y positivos para sus comunidades y sociedades.²²

3.1 Incidencia & Visión Política

Los países de residencia pueden adoptar la defensa de la diáspora como un área de participación a través de la cual pueden promover sus propias agendas de política interna y externa. Ya sea desde el punto de vista del desarrollo de la comunidad local hasta los objetivos de política exterior en torno a la diplomacia económica, la participación de las comunidades de la diáspora en los países de residencia puede brindar acceso a un liderazgo cívico y político influyente.

Sin embargo, esto dependerá de que los respectivos marcos de liderazgo civil y político en dichos países estén abiertos y respondan a la creciente diversidad de liderazgo. Esto puede comenzar brindando acceso clave para que la defensa de la diáspora influya en la agenda política. Si bien la creciente importancia de la participación de la diáspora como política de desarrollo preferida a nivel mundial es inspiradora, se requerirá ese coraje político local en más de un sentido a medida que el mundo, a diferentes ritmos, se mueve hacia un nuevo panorama geopolítico después de la pandemia de COVID-19.

Algunos ejemplos tempranos clave están disponibles sobre cómo aumentar este acceso, como el Grupo Parlamentario de Todos los Partidos sobre Migración en el Reino Unido y su colaboración con el Proyecto de Política de Refugiados, Asilo y Migración (RAMP).

Caso de Estudio Diez – Grupo Parlamentario de Todos los Partidos sobre Migración (APPG) y el Proyecto de Política de Refugiados, Asilo y Migración (RAMP)

La misión de la APPG es brindar una oportunidad continua para el debate político basado en evidencia sobre los retos y oportunidades relacionados con los flujos migratorios contemporáneos en el Reino Unido. Las actividades clave realizadas por la APPG sobre Migración incluyen reuniones periódicas entre partidos en el parlamento sobre temas de inmigración, así como en diferentes regiones del Reino Unido con parlamentarios clave y otros actores. El APPG produce documentos informativos regulares para apoyar el debate, además de poner a disposición de los miembros los informes más recientes sobre temas clave.

La secretaría de la APPG sobre Migración es el Proyecto RAMP. La visión de RAMP es que el Reino Unido tenga un sistema de migración de clase mundial que ayude a crear una sociedad exitosa e integrada, y que sea justa para todos. Apoya a la APPG para que sea una fuente de información bien documentada e independiente sobre cuestiones migratorias clave y para organizar regularmente eventos, consultas y sesiones informativas entre partidos a fin de garantizar que los parlamentarios puedan escuchar a

²² Para obtener más información, véase <https://www.theglobaldiaspora.org/>.

*académicos, empresas, organizaciones de la sociedad civil y personas con experiencia vivida del sistema de migración del Reino Unido para informar su trabajo.*²³

3.2 Liderazgo Político y Cívico

Si bien se puede decir que el liderazgo de la diáspora y su desarrollo se tratan mejor en el contexto del capital humano de la diáspora, el rol del liderazgo político y cívico en toda la diáspora en los países de residencia contribuye claramente al avance del liderazgo de la diáspora en general. Como lo atestigua el crecimiento de la migración internacional, la realidad que se avecina para los países de residencia es que, a medida que las comunidades de la diáspora aumenten su movilidad y arraigo, será necesario adoptar cada vez más los sentidos duales o múltiples de identidades en el liderazgo cívico y político.

Por supuesto, esto también deberá reflejarse en el liderazgo cívico y político de los países de residencia a medida que el compromiso de la diáspora se formalice e institucionalice más. Es probable que el panorama político vea un número creciente de líderes con una historia de diáspora. Si bien no está dentro del alcance de este Documento de Información identificar ejemplos de tales líderes actuales, existen otras formas de organismos estructurados que inician los vínculos entre el liderazgo cívico, comercial y político en los países de residencia a través de la lente de la diáspora.

Estos incluyen cámaras de comercio, organizaciones de la sociedad civil de la diáspora y consejos empresariales internacionales. Estos ejemplos indican que involucrar a tales líderes en los países de residencia no será dominio exclusivo del gobierno y es importante que los gobiernos estructuren compromisos para identificar socios cuyo trabajo pueda ser más ágil para responder a las oportunidades a través del compromiso de la diáspora.

Caso de Estudio Once – Consejo Empresarial Estados Unidos-India (USIBC por sus siglas en inglés)

El Consejo tiene como objetivo crear un entorno comercial bilateral inclusivo entre la India y los Estados Unidos sirviendo como la voz de la industria, vinculando a los gobiernos con las empresas y apoyando asociaciones comerciales a largo plazo que nutrirán el espíritu empresarial, crearán puestos de trabajo y contribuirán con éxito a la economía mundial.

USIBC trabaja con los miembros para identificar y promover prioridades políticas clave, aprovechando las reuniones del comité ejecutivo del consejo empresarial de Estados Unidos e India, consultas multilaterales y discusiones enfocadas en el sector con actores públicos y privados. Facilita reuniones entre miembros y legisladores clave en los gobiernos de Estados Unidos e India, además de ofrecer presentaciones y oportunidades de trabajo en red entre nuestros miembros.

*USIBC organiza mesas redondas y cumbres empresariales con jefes de estado de la India y los Estados Unidos, miembros del Congreso de los Estados Unidos, miembros del Parlamento de la India y personas influyentes notables en el corredor comercial entre los Estados Unidos y la India.*²⁴

3.3 Empoderamiento Cívico de la Diáspora en un Mundo Pos-pandemia

En términos de capital social de la diáspora, existe una importante oportunidad a la vista para los países de residencia. Durante la actual pandemia de COVID-19, a menudo las comunidades de la

²³ Para obtener más información sobre APPG en Migración, véase <https://appgmigration.org.uk/>. Para obtener más información de RAMP, véase e <https://www.rampproject.org/>.

²⁴ Para obtener más información, véase <https://www.usibc.com/>.

diáspora estuvieron en primera línea ayudando a brindar servicios en educación, alimentación, salud y otros sectores que ayudaron a los países a superar los retos de la pandemia.

A medida que el mundo avanza con esperanza y cautela hacia un entorno posterior a la pandemia, habrá una presión renovada sobre los países de residencia para que actúen para garantizar el empoderamiento cívico activo de las comunidades de la diáspora. Esto puede deberse tanto al reconocimiento de sus contribuciones durante la pandemia como a la realidad de que dichas comunidades a menudo soportaron la peor parte o el impacto durante la pandemia. Está surgiendo una lógica de liderazgo moral para que los países de residencia realmente adopten el capital social de la diáspora y creen formas a través de las cuales la participación cívica y política de las diásporas pueda avanzar hacia una nueva era.

En un mundo pos-pandemia, esto puede iniciarse con apoyo adicional en los países de residencia para promover el rol de las diásporas tanto en los países de origen como de destino. Esta puede ser otra poderosa instrumentalización de la diplomacia de la diáspora por parte de los países de residencia. Mientras que otros documentos técnicos de información exploran esto desde otras perspectivas, como el emprendedurismo, el componente de liderazgo cívico considerado aquí se basa en el argumento de que las diásporas a menudo se han distanciado de sus hogares en los últimos años.

Los países de residencia ahora pueden generar un sentido de pertenencia y lealtad dentro de las comunidades de la diáspora al empoderarlos aún más para que sean agentes activos del cambio en su país de origen y en su patria adoptiva. Arraigar esto en las necesidades a corto plazo de la diáspora y las necesidades de sus comunidades en el país y en el extranjero puede ser un poderoso llamado a la acción a través del compromiso de la diáspora en los países de residencia. Esto puede llevar parte del trabajo receptivo realizado durante la pandemia a un marco más proactivo para ayudar al liderazgo cívico y político de la diáspora a establecer una agenda de acción colaborativa para un mundo pos-pandemia.

Caso de Estudio Doce – Apoyo a la Respuesta y Socorro de COVID-19 a Nivel de País a Través del Desembolso y Facilitación de Sub-Subvenciones para Organizaciones Seleccionadas de la Diáspora

Para impulsar la participación de la diáspora en la respuesta a la COVID-19, la OIM en Washington, DC está implementando un proyecto financiado por la Oficina de Asuntos Humanitarios de USAID, con el objetivo final de aumentar el alcance y la efectividad de la asistencia de socorro a las comunidades afectadas por la pandemia.

La etapa inicial incluye la evaluación de necesidades de la situación de COVID-19 en el terreno, así como la preparación de la Convocatoria de Expresión de Interés (CEI). Invita a las organizaciones de la diáspora de todo el mundo a presentar sus propuestas de intervenciones inmediatas y a más largo plazo para abordar las consecuencias de la COVID-19 junto con socios locales, nacionales y/o internacionales, especialmente aquellos con esfuerzos de asistencia humanitaria relacionados con la COVID-19.

En la segunda etapa, un total de ocho (8) subvenciones estarán disponibles para las organizaciones de la diáspora seleccionadas para implementar sus proyectos en los siguientes cinco (5) países: Túnez, México, Zimbawue, Líbano y Filipinas.

*La tercera etapa es el monitoreo y evaluación y exploración de las lecciones aprendidas, donde todos los actores y partes interesadas compartirán sus experiencias en cooperación, implementación, aprendizaje y respuesta a las comunidades en el terreno.*²⁵

3.4 Alcance de la Consideraciones Institucionales, de Información e Implementación para los Países de Residencia

El documento reconoce que la base analítica para explorar las contribuciones y el valor del capital social de la diáspora para los países de residencia apenas está surgiendo. Por lo tanto, sólo puede analizar algunos de los primeros tecnicismos institucionales, informativos y de implementación para los países de residencia en esta área. Estas consideraciones están alineadas con el hecho de que los países de residencia enfrentan diferentes perspectivas y presiones en términos de cómo pueden beneficiarse, coordinar y gestionar la participación efectiva del capital social de la diáspora.

El Documento de Información ofrece cinco consideraciones preliminares para que los países de residencia aborden los retos y oportunidades del capital social de la diáspora.

1	Comprometerse con actividades para integrar aún más el capital social de la diáspora como contribuyente a la cohesión social y política en los países de residencia.
2	Desarrollar apoyo, financiero y no financiero, para crear redes entre pares entre los líderes civiles de la diáspora y los líderes civiles nacionales.
3	Comprometerse con la reforma legislativa y de políticas para incluir el capital social de la diáspora en los planes sectoriales y de desarrollo nacional.
4	Crear herramientas para amplificar las voces y la participación del capital social de la diáspora en consultas públicas o procesos de formulación de políticas.
5	Incorporar la diplomacia de la diáspora, incluyendo la participación de las diásporas en los países de residencia, como un pilar clave de la agenda de política nacional y exterior.

Figura 2 Reflexiones preliminares para los países de residencia en la participación del capital social de la diáspora

4. Construyendo un Futuro Co-creado para el Capital Social de la Diáspora

El Documento de Información ha explorado algunas intervenciones críticas que pueden ayudar a los gobiernos de los países de origen y residencia a comenzar a buscar habilidades y herramientas relevantes para garantizar la participación cívica y política activa de las diásporas. En muchos sentidos, la acción del capital social de la diáspora vincula inextricablemente la importancia de enfocarse tanto en los países de origen como en los de residencia, ya que dicho capital une ambos terrenos.

Quedan preguntas críticas para ambos grupos sobre qué tan lejos ir en términos de involucrar al capital social de la diáspora para garantizar que la influencia política no resulte en una politización excesiva de la participación de la diáspora. De manera similar, ahora se deben aprovechar importantes oportunidades para responder a los legados potenciales que se pueden construir a través del capital social de la diáspora para construir sociedades más equitativas y participativas en el país y en el

²⁵ Para obtener más información, véase <https://www.idiaspora.org/en/projects/diasporas-engagement-covid-19-response-and-relief>.

extranjero. Esto, por supuesto, también requerirá una negociación cuidadosa con las comunidades locales en los países de origen y de residencia para que apoyen tales roles para las diásporas.

Por lo tanto, para hacer la transición del enfoque hacia los resultados esperados de este grupo de trabajo técnico, el documento proporciona algunas señales tempranas de lo que se puede desarrollar a nivel de políticas, programas y asociaciones para mejorar los compromisos del capital social de la diáspora tanto para los países de origen como para los países de residencia.

4.1 Generando Acción e Impacto: políticas, programas y alianzas

Estas reflexiones preliminares se ofrecen como línea base para la discusión. Se prevé que a través de los intercambios técnicos del grupo de trabajo, estas recomendaciones se complementarán con los conocimientos de los actores relevantes para avanzar en un marco de acción futuro con el objeto de aumentar los compromisos de capital social de la diáspora tanto para los países de origen como para los de residencia.

Área	Recomendación	Actor(es) Responsable(s)	Posibles Resultados para la Acción del GDS
Política	Priorizar los aportes de capital social de la diáspora en los procesos de desarrollo e implementación de políticas en los países de origen y residencia.	Gobiernos en los países de origen y residencia.	Comprometerse con el avance de una Red Global de Formulación de Políticas para la Diáspora que vincule a los líderes gubernamentales y civiles de la diáspora.
Programa	Los compromisos programáticos de capital social de la diáspora deberían mejorar las capacidades operativas y de liderazgo de las redes y organizaciones de la sociedad civil de la diáspora en línea con las expectativas contemporáneas de tales oportunidades para promover una mayor formalización de los compromisos de capital social de la diáspora.	Gobiernos en los países de origen y residencia; organizaciones de la diáspora; socios de desarrollo internacional.	Comprometerse a invertir en programas colaborativos de desarrollo de liderazgo de la sociedad civil de la diáspora a gran escala.
Alianza	Los compromisos de capital social de la diáspora deben incorporar proveedores de servicios no gubernamentales para garantizar el acceso a los miembros marginados clave de la diáspora. Estos incluirán	Gobiernos en los países de origen y residencia; organizaciones de la diáspora; socios de desarrollo internacional.	Comprometerse a priorizar un programa de acción de múltiples actores para involucrar

	socios tales como actores de la sociedad civil, fundaciones, organizaciones internacionales y socios de investigación.		tanto a los miembros exitosos como a los vulnerables de la diáspora.
--	--	--	--

Figura 3 Recomendaciones de fundamentos para posibles declaraciones de resultados de la Cumbre Mundial de la Diáspora sobre el capital social de la diáspora

Recomendación Política

Los gobiernos de los países de origen y residencia enfrentan retos continuos para cambiar las políticas de participación de la diáspora de la fase de diseño a la fase de implementación. A lo largo de estas fases, la importancia del capital social de la diáspora como contribuyente al diseño y la implementación de políticas está emergiendo como un enfoque central para todos los actores. Se requiere una mayor colaboración e intercambio de políticas en la participación de la diáspora para que los países de origen y residencia puedan extraer las mejores prácticas sobre cómo el capital social de la diáspora informa e integra el proceso de políticas, especialmente a nivel de gobernanza para la implementación.

Por lo tanto, este Documento de Información brinda la recomendación política de que los países de origen y residencia deben priorizar los aportes de capital social de la diáspora en los procesos de desarrollo e implementación de políticas en los países de origen y residencia. Esto garantizará la apropiación continua de la diáspora al mismo tiempo que adquiere una participación para garantizar un desarrollo suficiente de la infraestructura de la comunidad de la diáspora para comprometerse a apoyar al gobierno y otros socios en el proceso desde el diseño hasta la implementación.

Recomendación de Programa

Las necesidades de información e implementación para crear un impacto a largo plazo del capital social de la diáspora significan que los compromisos programáticos del capital social de la diáspora deben cultivar una nueva era de liderazgo en todas las diásporas. Muchas organizaciones de la diáspora siguen teniendo buenas intenciones, pero son organizaciones relativamente informales. Para escalar verdaderamente el compromiso de la diáspora, es imperativo proporcionar intervenciones programáticas de múltiples actores para impulsar organizaciones de la diáspora exitosas y sostenibles. Lo que se necesitaba para tener éxito hace veinte años es fundamentalmente diferente ahora a nivel organizativo y de liderazgo. Estas habilidades y herramientas deben conectarse dentro del compromiso de la diáspora para impulsar el crecimiento en el sector y esto significará adoptar actores no tradicionales en el sector del compromiso de la diáspora.

Por lo tanto, este Documento de Información brinda la recomendación programática de que los compromisos de capital social de la diáspora deben mejorar las capacidades operativas y de liderazgo de las redes y organizaciones de la sociedad civil de la diáspora en línea con las expectativas contemporáneas de tales oportunidades. Esto debe enfocarse principalmente en una mayor formalización de los compromisos de capital social de la diáspora mediante la creación o el apoyo a organizaciones y líderes de la diáspora.

Recomendación de Asociación

Los gobiernos de los países de origen y residencia no serán los únicos responsables de mejorar la participación de la diáspora a través del capital social de la diáspora. Como se ve en este artículo, la comunicación, las redes y el acceso necesarios para crear un compromiso holístico del capital social de la diáspora pondrán al gobierno en contacto con una amplia variedad de socios potenciales.

Por lo tanto, este Documento de Información brinda la recomendación de asociación de que los compromisos de capital social de la diáspora deben incorporar proveedores de servicios no gubernamentales para garantizar el acceso a los miembros marginados clave de la diáspora. Estos incluirán socios tales como actores de la sociedad civil, fundaciones, socios de desarrollo internacional y socios de investigación. Esto ayudará a lograr el compromiso subyacente de los gobiernos de los países de origen y residencia de incorporar a las comunidades vulnerables como un público meta clave de cualquier política o intervención programática.

5. Tres preguntas para guiar el grupo de trabajo temático

Al navegar a través de los complejos roles y oportunidades para los países de origen, los países de residencia y el marco óptimo para involucrar el capital social de la diáspora, este grupo de trabajo técnico puede formular algunas preguntas orientadoras para alinearse con los resultados esperados del grupo de trabajo. Esto se basará en el documento final de la Cumbre Mundial de la Diáspora que da forma a la planificación y monitoreo importantes del GCM a través del Foro Internacional de Revisión de la Migración (IMRF por sus siglas en inglés). El documento final se concibe como un Documento de Agenda Futura para guiar y dar forma a la colaboración global en el compromiso de la diáspora.

En consonancia con los esfuerzos para reforzar la implementación del GCM a través del IMRF, el Documento de Agenda Futura de la Cumbre Mundial de la Diáspora brinda una oportunidad adecuada para dar forma a una declaración global inclusiva de una futura agenda de acción en el compromiso de la diáspora que puede informar directamente al IMRF y una implementación más amplia del GCM.²⁶ Por lo tanto, el Documento de Agenda Futura tendrá como objetivo guiar el proceso y la priorización de compromisos para contribuir a esta declaración global. Dicho documento puede servir como un marco de acción global de primer paso sobre la participación de la diáspora para contribuir directamente a la implementación futura del Objetivo 19 del GCM al inspirar la colaboración activa de todos los actores en todo el ecosistema de participación de la diáspora.

Por lo tanto, las preguntas guía para cada taller técnico en la Cumbre Mundial de la Diáspora tienen la responsabilidad colectiva de ayudar a dar forma a aportes accionables para diseñar una declaración global de apoyo a la acción en el compromiso de la diáspora directamente alineada con el Objetivo 19 del GCM. A continuación se identifican cuatro preguntas orientadoras para iniciar esto. Están diseñadas para abordar los pasos políticos, programáticos y de asociación para lograr la agenda futura y explorar cómo establecer la Cumbre Mundial de la Diáspora como la convocatoria global para guiar el proceso de lograr esta visión.

- Política: ¿Qué puede recomendar el Documento de Agenda Futura a nivel de política para lograr una acción colaborativa global sobre el capital social de la diáspora?
- Programática: ¿Qué puede recomendar el Documento de la Agenda Futura en términos de programas para la participación de la diáspora para el capital social de la diáspora?
- Asociación: ¿Quiénes son los actores clave para asociarse con los gobiernos con el objeto de aumentar el impacto en la participación del capital social de la diáspora y cómo puede el Documento de la Agenda Futura apoyar tales asociaciones?

²⁶ Para obtener más información acerca de cómo el IMRG está apoyando la implementación del GCM, véase <https://www.un.org/en/migration2022/> and <https://migrationnetwork.un.org/pledges>.

- Proceso: ¿Cómo puede el Documento de la Agenda Futura reafirmar la importancia de la Cumbre Mundial de la Diáspora como el proceso de referencia global para lograr esta acción de colaboración global para la participación de la diáspora?

6. Resultados esperados

Dado el marco preliminar proporcionado en este Documento de Información y la experticia de los participantes en la participación del capital social de la diáspora, el grupo de trabajo técnico podría considerar los siguientes resultados en términos de dar forma a resultados significativos y medibles sobre la participación de la diáspora a través del capital social. Estos han sido moldeados como resultados directos del grupo de trabajo y resultados visionarios del grupo de trabajo.

Resultados Directos

Módulos de Impacto entre Pares: El grupo de trabajo técnico puede servir como un intercambio gubernamental entre pares donde se desarrollan diseños modulares de impacto para la participación del capital cultural de la diáspora. Esto puede resultar en la creación de colaboraciones de diálogo posteriores al grupo de trabajo para construir legados más allá de la Cumbre Mundial de la Diáspora a través de la colaboración de gobierno a gobierno en dichos compromisos.

Monitoreo: Se pueden tomar decisiones colaborativas sobre la mejor manera de monitorear y rastrear el impacto de las contribuciones de capital social de la diáspora. Se puede extrapolar una línea base para dicho monitoreo compartiendo las prácticas existentes, así como identificando las lecciones aprendidas clave y los conocimientos sobre cualquier falla experimentada en esta área de participación.

Prospección de Asociación: Un resultado directo puede ser la prospección de alianzas que puede identificar a los patrocinadores externos clave que pueden ser fundamentales para que los gobiernos de los países de origen y de residencia logren una participación significativa del capital social de la diáspora. Esto puede incluir a la sociedad civil, incluyendo las organizaciones de la diáspora, fundaciones, socios de desarrollo internacional, empresas de tecnología y otros identificados por los participantes en el grupo de trabajo técnico.

Resultados Visionarios

Agenda futura para el capital social de la diáspora: este resultado visionario tiene como objetivo la elaboración de una agenda de acción futura para la participación del capital social de la diáspora. Esto se puede racionalizar a través de los resultados directos anteriores para establecer una agenda factible a fin de incorporar el capital social de la diáspora para contribuciones positivas tanto a los países de origen como a los de residencia. Las dinámicas que se considerarán en esta agenda serán un mayor enfoque político en el capital social de la diáspora, mejora estratégica de investigación, creación de nuevas aplicaciones para respaldar la participación del capital social de la diáspora y la escala o replicabilidad de los modelos de éxito que ya están activos en el mercado.

Un marco participativo para la agenda futura: este resultado visionario revelará las complejas capas de liderazgo y asociación requeridas para tener éxito en la participación del capital social de la diáspora con el objeto de ofrecer una reseña de los actores necesarios para entregar la agenda de acción futura. Esto puede servir como una petición inspiradora de liderazgo en estos diferentes mercados para centralizar el capital social de la diáspora en su cartera actual y futura de actividades estratégicas. Esto asegurará que el Documento de la Agenda Futura sea una agenda inclusiva con propiedad activa para todos los actores en todo el ecosistema de participación de la diáspora.

Conclusión

Este breve Documento de Información se proporciona como escenario contextual para el grupo de trabajo técnico sobre capital social de la diáspora en la Cumbre Mundial de la Diáspora. Proporciona debates exploratorios con información de línea base e instrucciones para ayudar a guiar al grupo de trabajo técnico. Con los resultados esperados de este grupo de trabajo, se prevé que la profundidad y el alcance de los conocimientos y la experiencia de los participantes en el grupo de trabajo técnico impulsarán estas discusiones preliminares para delinear en colaboración una futura agenda de acción para garantizar que el capital social de la diáspora aporte beneficios mutuos tanto para los países de origen como para los países de residencia.