



Nota de antecedentes de la Cumbre Global de la Diáspora

Sesión 4 – La diáspora como diversidad: el marco de diversidad, inclusión y pertenencia

Visión general

Muchas agendas globales de desarrollo, como los Objetivos de Desarrollo Sostenible, han colocado en el centro de sus visiones un compromiso inamovible para que los temas de diversidad e inclusión permanezcan en el centro del desarrollo humano. Las comunidades de la diáspora son contribuyentes centrales a tales visiones dado el capital social que ha creado su viaje diaspórico. La promoción de la diversidad a través de las comunidades de la diáspora crea un impulso para posicionar a las personas de la diáspora como agentes de cambio en el avance de sociedades sostenibles e inclusivas.

La diáspora como diversidad: un nuevo marco para innovar la participación de la diáspora

La posición única que ocupan las comunidades de la diáspora en términos de tener múltiples sentidos de pertenencia está en el centro de cómo pueden contribuir al progreso de la diversidad, la inclusión y la pertenencia. El capital social que brinda tal pertenencia significa que las diásporas se han convertido en un conducto para construir resultados sociales y políticos colaborativos que pueden contribuir al desarrollo. La OIM define el capital social como las redes de relaciones entre las personas que viven y trabajan en una sociedad en particular, lo que permite que esa sociedad funcione de manera efectiva.

El capital social de la diáspora posiciona a las diásporas como constructores de puentes entre comunidades. Son depósitos de cohesión cultural, económica, social y política que pueden promover el liderazgo intercultural al alinear diversos sistemas de creencias y prácticas. Esto revela cómo la diplomacia de la diáspora, por ejemplo, puede convertirse en un instrumento de cooperación geopolítica global.

Si bien el impacto del capital social a nivel comunitario de las comunidades de la diáspora es digno de mención, quizás el aspecto más significativo en el trabajo en términos de cómo las diásporas pueden contribuir a la diversidad, la inclusión y la pertenencia sigue siendo cómo puede empoderar a las personas de la diáspora para crear un cambio duradero hacia el desarrollo. Las personas de la diáspora aportan una comprensión matizada de los problemas y tienen la capacidad de abordar problemas complejos desde una variedad de perspectivas. Por ejemplo, esta capacidad ha resultado en el compromiso de la diáspora que contribuye a los movimientos sociales para los subrepresentados y marginados en la sociedad.

Por lo tanto, la promoción y el avance de los líderes de la diáspora, a nivel individual e institucional, se ha vuelto más prominente. Otra consideración importante en esta área es cómo fortalecer el liderazgo intergeneracional de la diáspora para garantizar la longevidad de pertenencia entre generaciones de la diáspora.

Si bien el impacto inmediato de la diáspora puede estar en torno al desarrollo de sociedades inclusivas, la cuestión de la pertenencia también ha sido planteada recientemente por otros actores institucionales como parte de sus estrategias de participación de las partes interesadas a través del marco DIB: diversidad, inclusión y pertenencia. En este sentido, está surgiendo una nueva cohorte sutil de líderes de la diáspora en diferentes sectores. Esto refleja la creciente

comprensión en estos sectores de que los líderes de la diáspora aportan familiaridad con las culturas, los mercados y los procedimientos locales y globales. En la era interconectada de marcos económicos, políticos y sociales, los líderes de la diáspora se están posicionando como una de las fuentes de liderazgo más atractivas para abordar los desafíos en estos sectores.

Las instituciones están adoptando cada vez más a las personas de la diáspora como potenciadores clave de su competitividad y competencias para garantizar fuerzas de trabajo, liderazgo y prestación de servicios diversos e inclusivos. Entienden que las expectativas del mercado en estos temas ahora son más altas que nunca, y el compromiso de la diáspora ofrece múltiples mecanismos a través de los cuales pueden satisfacer estas demandas, ya sea a través del desarrollo de la filantropía social corporativa, la diversificación del liderazgo de gobierno y el avance del liderazgo ejecutivo inclusivo.

Alcance de la sesión

Esta sesión explorará algunos de los primeros innovadores que han aprovechado esta oportunidad. Proporcionará reflexión sobre el tipo de intervenciones y herramientas que alinean a las comunidades y líderes de la diáspora como comunidades de diversidad.

Explorará la intersección de la participación de la diáspora con el trabajo actual para promover la diversidad, la inclusión y la pertenencia a fin de proponer resultados procesables para dar forma a un inspirador llamado a la acción que eduque y aplique las capacidades que brinda la participación de la diáspora en el contexto de la diversidad, la inclusión y la pertenencia. . Para lograr tales resultados, se discutirán las siguientes preguntas orientadoras:

- ¿Cuáles son las principales formas de capital social que las comunidades e individuos de la diáspora pueden proporcionar para construir sociedades sostenibles?
- ¿Cuáles son las formas en que la participación de la diáspora puede contribuir a los objetivos de diversidad, inclusión y pertenencia de los ODS, el PMM u otra agenda política global?
- ¿Cómo pueden el gobierno y las instituciones/sector privado crear las condiciones para que la diáspora prospere en términos de diversidad, inclusión y pertenencia?
- ¿Cuál es la mejor manera de apoyar a los líderes de la diáspora de la próxima generación y promover el liderazgo intergeneracional de la diáspora?
- ¿Cómo pueden estos cambios generacionales ser atendidos por diferentes herramientas, digitales y de otro tipo, para movilizar el compromiso de la diáspora en el contexto de la diversidad, la inclusión y la pertenencia?
- ¿Cuál es una agenda de acción preliminar para ampliar las intersecciones de la diáspora, la diversidad, la inclusión y la pertenencia y quiénes son los actores clave necesarios para lograr dicha agenda?

Metodología de la Sesión

La sesión comenzará con un aporte del anfitrión gubernamental para compartir su historia de compromiso con la diáspora, seguido de un discurso inspirador de un líder mundial sobre el tema.

La sesión concluirá con una exhibición de un ejemplo de organización de la diáspora y una discusión interactiva con los participantes para ayudar a desarrollar recomendaciones para mejorar la participación de la diáspora como un vehículo de propósito dentro del desarrollo internacional a través de la perspectiva de la pertenencia, la diversidad y la inclusión. De acuerdo con los objetivos de la cumbre de proporcionar intercambio de conocimientos y de intercambio entre pares, la plataforma digital también brinda capacidad de creación de redes durante toda la sesión para que los participantes interactúen entre sí. Los resultados finales generados a través de las intervenciones de los panelistas y los participantes se reflejarán en el informe de la cumbre y brindarán información para el "Documento de resultados" final de la CGD.

¡Esperamos darle la bienvenida en esta sesión para conocer sus ideas y puntos de vista sobre la diáspora como diversidad para crear nuevos mercados para la participación de la diáspora!



Rialtas na hÉireann
Government of Ireland

