



## Note d'information sur le Sommet mondial de la diaspora

Session 4 - La diaspora en tant que diversité : le cadre de la diversité, de l'inclusion et de l'appartenance

### Aperçu

De nombreux programmes mondiaux de développement, tels que les objectifs de développement durable, ont placé au cœur de leurs visions un engagement inamovible afin que les questions de diversité et d'inclusion restent au cœur du développement humain. Les communautés de la diaspora sont des contributeurs essentiels à de telles visions compte tenu du capital social que leur parcours diasporique a créé. La promotion de la diversité à travers les communautés de la diaspora crée une dynamique pour positionner les individus de la diaspora en tant qu'acteurs du changement dans la promotion de sociétés durables et inclusives.

### La diaspora en tant que diversité : un nouveau cadre pour un engagement innovant de la diaspora

La position unique qu'occupent les communautés de la diaspora en termes de sentiments d'appartenance multiples est au centre de la manière dont elles peuvent contribuer aux progrès en matière de diversité, d'inclusion et d'appartenance. Le capital social qu'une telle appartenance fournit signifie que les diasporas sont devenues un canal pour la construction de résultats sociaux et politiques collaboratifs qui peuvent contribuer au développement. L'OIM définit le capital social comme les réseaux de relations entre les personnes qui vivent et travaillent dans une société particulière, permettant à cette société de fonctionner efficacement.

Le capital social de la diaspora positionne les diasporas comme des bâtisseurs de ponts entre les communautés. Ce sont des dépositaires de la cohésion culturelle, économique, sociale et politique qui peuvent promouvoir le leadership interculturel en alignant divers systèmes de croyances et pratiques. Cela révèle comment la diplomatie de la diaspora, par exemple, peut devenir un instrument de coopération géopolitique mondiale.

Bien que l'impact sur le capital social au niveau communautaire des communautés de la diaspora soit remarquable, l'aspect peut-être le plus important en ce qui concerne la manière dont les diasporas peuvent contribuer à la diversité, à l'inclusion et à l'appartenance reste la manière dont elles peuvent donner aux individus de la diaspora les moyens de créer un changement durable vers le développement. Les membres de la diaspora apportent une compréhension nuancée des problèmes et ont la capacité de résoudre des problèmes complexes sous divers angles. Par exemple, cette capacité a permis à la diaspora de contribuer aux mouvements sociaux des personnes sous-représentées et marginalisées dans la société.

Par conséquent, la promotion et l'avancement des dirigeants de la diaspora - au niveau individuel et institutionnel - sont devenus plus importants. Une autre considération importante dans ce domaine est de savoir comment renforcer le leadership intergénérationnel de la diaspora pour assurer la longévité de l'appartenance à travers les générations de la diaspora.

Alors que l'impact immédiat de la diaspora peut concerner le développement de sociétés inclusives, la question de l'appartenance a également été récemment soulevée par d'autres acteurs institutionnels dans le cadre de leurs stratégies d'engagement des parties prenantes à travers le cadre DIB - diversité, inclusivité et appartenance. Une nouvelle cohorte subtile de dirigeants de la diaspora émerge dans différents secteurs à cet égard. Cela reflète la prise de

conscience croissante dans ces secteurs que les dirigeants de la diaspora apportent une familiarité avec les cultures, les marchés et les procédures locaux et mondiaux. À l'ère des réseaux économiques, politiques et sociaux, les dirigeants de la diaspora se positionnent comme l'une des sources de leadership les plus attrayantes pour relever les défis de ces secteurs.

Les institutions considèrent de plus en plus les membres de la diaspora comme des éléments clés de leur compétitivité et de leurs compétences pour garantir une main-d'œuvre, un leadership et une prestation de services diversifiés et inclusifs. Ils comprennent que les attentes du marché sur ces questions sont maintenant plus élevées que jamais, et l'engagement de la diaspora offre de multiples mécanismes grâce auxquels ils peuvent répondre à ces demandes, que ce soit par le développement de la philanthropie sociale d'entreprise, la diversification du leadership en matière de gouvernance et la promotion d'un leadership exécutif inclusif.

### Portée de la session

Cette session explorera certains des premiers innovateurs qui ont saisi cette opportunité. Il fournira une réflexion sur le type d'interventions et d'outils qui alignent les communautés et les dirigeants de la diaspora en tant que communautés de diversité.

Il explorera l'intersection de l'engagement de la diaspora avec le travail actuel pour promouvoir la diversité, l'inclusion et l'appartenance afin de proposer des résultats exploitables pour façonner un appel à l'action inspirant qui éduque et applique les capacités que l'engagement de la diaspora offre dans le contexte de la diversité, de l'inclusion et de l'appartenance. . Pour atteindre ces résultats, les questions directrices suivantes seront abordées :

- Quelles sont les principales formes de capital social que les communautés et les individus de la diaspora peuvent fournir pour construire des sociétés durables ?
- De quelles manières l'engagement de la diaspora peut-il contribuer aux objectifs de diversité, d'inclusivité et d'appartenance des ODD, du PMM ou d'autres programmes politiques mondiaux ?
- Comment le gouvernement et les institutions/le secteur privé peuvent-ils créer les conditions permettant à la diaspora de prospérer en termes de diversité, d'inclusivité et d'appartenance ?
- Quelle est la meilleure façon de soutenir les dirigeants de la diaspora de la prochaine génération et de promouvoir le leadership intergénérationnel de la diaspora ?
- Comment ces changements générationnels peuvent-ils être servis par différents outils – numériques et autres – pour mobiliser l'engagement de la diaspora dans le contexte de la diversité, de l'inclusivité et de l'appartenance ?
- Quel est un programme d'action préliminaire pour amplifier les intersections de la diaspora, de la diversité, de l'inclusivité et de l'appartenance et qui sont les acteurs clés nécessaires pour réaliser un tel programme ?

### Méthodologie de la session

La session s'ouvrira avec une contribution de l'hôte gouvernemental pour partager son histoire d'engagement de la diaspora, suivie d'un discours inspirant d'un leader mondial sur le sujet.

La session se terminera par la présentation d'un exemple d'organisation de la diaspora et une discussion interactive avec les participants pour aider à élaborer des recommandations pour l'amélioration de l'engagement de la diaspora en tant que vecteur d'objectif dans le développement international à travers le prisme de l'appartenance, de la diversité et de l'inclusion. Conformément aux objectifs du sommet de fournir un échange entre pairs et un partage des connaissances, la plate-forme numérique offre également une capacité de mise en réseau tout au long de la session pour que les participants puissent s'engager les uns avec les autres. Les résultats finaux générés par les interventions des panélistes et des participants seront reflétés dans le rapport du sommet et fourniront un aperçu du « document final » final du SMD.

Nous sommes impatients de vous accueillir à cette session pour connaître vos idées et points de vue sur la diaspora en tant que diversité afin de créer de nouveaux marchés pour l'engagement de la diaspora !



Rialtas na hÉireann  
Government of Ireland

