

MICEM/7/2007

ASPECTOS SOBRESALIENTES DE LA DECLARACIÓN

DEL DIRECTOR GENERAL

Sr. Brunson McKinley

en la Nonagésima cuarta Reunión del Consejo

27 – 30 de noviembre de 2007

Ginebra

NONAGÉSIMA CUARTA REUNIÓN DEL CONSEJO

27 – 30 de noviembre de 2007
Ginebra

MICEM/7/2007
Página 1

ASPECTOS SOBRESALIENTES DE LA DECLARACIÓN DEL DIRECTOR GENERAL

Estrategia de la OIM

- Hemos comenzado a integrar el documento de Estrategia, aprobado en junio, en todas las etapas de nuestra labor.
- Durante la Primera Reunión del nuevo Comité Permanente de Programas y Finanzas, celebrada en octubre último, las delegaciones mantuvieron deliberaciones útiles sobre cuestiones de política bajo el liderazgo de la actual Mesa del Consejo.
- Se ha readaptado el documento de Programa y Presupuesto para mostrar cómo nuestros programas y proyectos encajan con las prioridades del Consejo.
- También hemos enviado el documento de Estrategia a nuestros asociados del Grupo Mundial sobre Migración, para que sirva de guía en la futura cooperación y coordinación.

Crecimiento constante

- La OIM se acerca cada vez más a su objetivo de larga fecha de contar con una cobertura amplia y representativa del mundo.
- Los nuevos Miembros y Observadores que se incorporan en esta Reunión del Consejo demuestran la amplia aceptación de la OIM y son un reforzamiento bienvenido de nuestra capacidad de atender a las necesidades de los migrantes y de los gobiernos.
- Durante el pasado año y en los últimos meses, hemos suscrito acuerdos de cooperación con la China, la India y la Federación de Rusia y estamos desarrollando importantes actividades programáticas en esos tres países.
- Acogemos con beneplácito el nuevo interés manifiesto de los países del Consejo de Cooperación del Golfo en trabajar con la OIM en general, así como su intención de perfeccionar los sistemas de contratación de mano de obra en ultramar y mejorar las condiciones para los trabajadores extranjeros en sus países.

Migración y Desarrollo

- En la Reunión del Foro mundial sobre migración y desarrollo, celebrada en Bruselas, se inició un proceso que tiene el potencial de aportar considerables beneficios a todos los países.
- El Grupo Mundial sobre Migración habrá de desempeñar una función en la próxima reunión del Foro mundial, que tendrá lugar en Manila.
- El fortalecimiento institucional para la acertada participación en el mercado laboral mundial es un componente clave en los empeños para encarar los objetivos de migración y desarrollo.
- La OIM y otros integrantes del Grupo Mundial sobre Migración trabajan con el Gobierno de Filipinas y varios países en desarrollo en el concepto de una Alianza Internacional para la Migración y el Desarrollo, que servirá para encarar las necesidades de fortalecimiento institucional de la economía mundial con relación a un mercado laboral mejor encauzado. Durante la primera reunión del Comité Permanente de Programas y Finanzas se informó al respecto.
- En este contexto, nos complace anunciar que el diálogo multilateral entre países de envío y acogida de Asia, a través del Proceso de Colombo, avanza a un paso decidido y, probablemente, habrá de proveer modelos de cooperación para otros países y continentes.
- La cooperación multilateral a fin de establecer las condiciones de trabajo para los extranjeros es el método más eficaz para crear un mercado laboral reglamentado y también uno de los mejores medios para proteger los derechos humanos de los trabajadores.

Otros nuevos acontecimientos

- En el último año, el tema de la migración y el medio ambiente ha ocupado el primer plano, suscitando mayor atención con relación al desplazamiento humano permanente y temporal resultante de los cambios climáticos, del calentamiento global, de la desertificación y de los desastres naturales cataclísmicos. A ese respecto, en la temporada de tormentas tropicales de 2007, la OIM reaccionó a las situaciones de emergencia que se plantearon en el Caribe, América Central y México.
- El Centro Administrativo de Panamá ya es operativo y promete acrecentar la eficacia y eficiencia de nuestras operaciones en el mundo.
- En 2008, pondremos en marcha la segunda etapa de PRISM, dotándonos de una nueva plataforma de programas que permitirán que la OIM esté a la vanguardia en materia de gestión de recursos humanos y de finanzas.
- Como ya saben, este año presentaremos la nueva edición del Informe sobre las migraciones en el mundo, publicación emblemática de la OIM destinada a gobiernos y a especialistas en migración.

Relaciones con el personal

- Como señalara el Comité de la Asociación del Personal (CAP) a los Estados Miembros, durante la Reunión del Comité Permanente de Programas y Finanzas del mes pasado, el CAP y la Administración siguen trabajando estrechamente para identificar nuevas esferas de colaboración, fomentar la moral del personal y mejorar las condiciones de trabajo.
- El seguro médico para el personal local (que constituye la mayoría de nuestra plantilla de personal), la simplificación del estatuto y reglamento del personal, la creación de un memorial para los colegas que perdieron la vida trabajando para la OIM, así como medidas relativas a la resolución de problemas de impuestos a la renta –son algunos de los ejemplos de las mejoras que instauraremos, en breve, conjuntamente con el CAP.
- El personal de la OIM trabaja enormemente y se enorgullece de sus logros. Nosotros, en la Administración tenemos la obligación de que su labor sea lo más segura, productiva y alentadora posible –obligación que compartimos con los Estados Miembros. Por consiguiente, trabajemos todos conjuntamente: los Estados Miembros, el CAP y la Administración, a fin de hacer frente a esos retos.