

**REMARQUES DU DIRECTEUR GENERAL**

**M. Brunson McKinley**

**à la quatre-vingt-douzième session du Conseil**

**28 novembre – 1er décembre 2006**

**Genève**

## QUATRE-VINGT-DOUZIEME SESSION DU CONSEIL

28 novembre – 1er décembre 2006  
Genève

MICEM/6/2006  
Page 1

### **REMARQUES DU DIRECTEUR GENERAL**

Mesdames, Messieurs les délégués,  
Mesdames, Messieurs,

1. Cette année aura vu la question migratoire s'imposer avec plus de force encore en tant que thème politique international et multilatéral, mobilisant l'attention sur les activités de l'OIM et les réflexions qu'elle engage.
2. L'OIM poursuit sa croissance, atteignant à présent le nombre significatif de 120 Etats Membres.
3. Le Dialogue de haut niveau qui a eu lieu en septembre a marqué un regain d'attention pour les liens unissant la migration et le développement.
4. L'OIM et ses partenaires ont mis au point une proposition – l'IMDI – qui pourrait servir à concrétiser un certain nombre de questions touchant à la migration et au développement, sur lesquelles le DHN a révélé qu'il existait un vaste consensus.
5. L'expansion du Groupe de Genève sur la migration a constitué une amélioration significative de la coordination interinstitutions dans le domaine migratoire.
6. Les tribunes régionales et les contacts interrégionaux consacrés à la question migratoire se sont multipliés. Deux exemples parmi d'autres : le Sommet ibéro-américain sur les migrations et la Conférence ministérielle euro-africaine sur la migration et le développement. Cette année, le MDSA, c'est-à-dire le processus qui concerne l'Afrique australe, a noué des liens avec les processus de Puebla et de Bali et avec le Dialogue 5+5 de la Méditerranée occidentale, et collaborera l'année prochaine avec le processus de Colombo.
7. L'OIM a réagi promptement à la situation d'urgence au Liban, en évacuant 13.000 travailleurs étrangers piégés à l'intérieur du pays.

8. La décision a été prise de créer un deuxième centre administratif à Panama.
9. Nous avons ouvert un bureau de liaison à Beijing et espérons être en mesure de mener une action fructueuse en Chine.
10. Nous sommes en passe de progresser réellement sur le dossier Stratégie de l'OIM, ce qui devrait permettre à l'Organisation de se donner un dessein et de se fixer un cap dans cette période où l'on assiste à une évolution profonde de la gouvernance de la migration et de sa perception à l'échelle mondiale.
11. Nous allons au-devant de défis importants. C'est ainsi que l'année prochaine, il nous faudra notamment
  - achever la codification en cours de la politique du personnel, en ce compris les aspects relatifs à la rotation, au perfectionnement du personnel, aux types de contrats et à leur durée;
  - revoir notre système d'imputation des dépenses afférentes aux missions régionales et autres bureaux sur la partie administrative du budget;
  - faire en sorte de traduire l'élan positif qu'a donné le DHN en résultats concrets pouvant permettre d'exploiter le potentiel de développement des migrations, en coordination avec les gouvernements intéressés et les institutions partenaires, et
  - engager un dialogue avec le nouveau Secrétaire général à propos des relations ONU-OIM.