

MICEM/7/2007

**GRANDES LIGNES DE
L'ALLOCUTION DU DIRECTEUR GENERAL**

M. Brunson McKinley

à la quatre-vingt-quatorzième session du Conseil

27 – 30 novembre 2007

Genève

QUATRE-VINGT-QUATORZIEME SESSION DU CONSEIL

27 – 30 novembre 2007
Genève

MICEM/7/2007
Page 1

GRANDES LIGNES DE L'ALLOCUTION DU DIRECTEUR GENERAL

Stratégie de l'OIM

- Nous avons entrepris d'appliquer le document de stratégie approuvé en juin dans chacun des domaines de notre action.
- Lors de la première réunion du nouveau Comité permanent des programmes et des finances, le mois dernier, les délégations ont eu, sous la direction de la Présidente par intérim du Conseil, un débat utile sur les questions de politique générale.
- Nous avons remanié le Livre Bleu de façon à montrer comment nos programmes et nos projets s'accordent avec les priorités fixées par le Conseil.
- Nous avons également partagé le document de stratégie avec nos partenaires du Groupe mondial sur la migration, afin qu'il puisse servir de guide à notre coopération future.

Persistance de la croissance de l'Organisation

- L'OIM se rapproche de plus en plus de son objectif ancien qui est de se donner une vaste couverture représentative à l'échelle mondiale.
- Les nouveaux Membres et observateurs que cette session du Conseil a admis au sein de l'Organisation témoignent de la large acceptation de l'OIM et du renforcement bienvenu de notre capacité à répondre aux besoins des migrants et des gouvernements.
- Au cours des derniers mois et des dernières années, nous avons signé des accords de coopération avec la Chine, l'Inde et la Fédération de Russie, et avons entrepris d'importantes activités de programmes avec chacun de ces trois pays.
- Nous nous réjouissons de l'intérêt récemment manifesté par les Etats du Conseil de coopération du Golfe à collaborer avec l'OIM en général, dans la mesure où l'intention de ces Etats est de perfectionner leur système de recrutement de main-d'œuvre contractuelle à l'outre-mer et d'améliorer les conditions de vie et de travail des travailleurs étrangers.

Migration et développement

- La réunion de Bruxelles du Groupe mondial sur la migration et le développement est parvenue à lancer un processus qui porte en soi la promesse d'avantages considérables pour tous les pays.
- Le GMG aura un rôle à jouer dans la prochaine réunion du Forum mondial à Manille.
- Le renforcement des capacités axé sur une participation fructueuse au marché mondial de la main-d'œuvre est un élément clé des efforts déployés pour atteindre les objectifs que nous nous sommes fixés en matière de migration pour le développement.
- L'OIM et les autres institutions membres du GMG collaborent avec le Gouvernement philippin et de nombreux autres pays en développement à l'élaboration d'un concept portant sur un partenariat international en matière de migration et de développement, censé répondre aux besoins de renforcement de capacités de l'économie mondiale, en accord avec un marché de la main-d'œuvre mieux géré. Cette question a déjà été abordée lors de la réunion du CPPF.
- Dans ce contexte, les Membres se réjouiront d'apprendre que le dialogue multilatéral entre les pays d'origine et d'accueil en Asie progresse constamment, grâce au Processus de Colombo, et devrait être en mesure de fournir des modèles de coopération à d'autres pays et d'autres continents.
- La coopération multilatérale sur le plan de la fixation des conditions d'emploi des travailleurs étrangers est la méthode la plus efficace pour créer un marché du travail régulé et aussi l'un des meilleurs moyens de protéger les droits humains des travailleurs.

Autres faits nouveaux

- Au cours de l'année écoulée, la problématique migration/environnement s'est hissée sur l'avant-scène, suscitant une attention accrue sur les déplacements humains, à caractère permanent ou temporaire, résultant des changements climatiques, du réchauffement planétaire, de la désertification et des catastrophes naturelles. A cet égard, l'OIM a réagi, durant la saison des tempêtes tropicales de 2007, à diverses situations d'urgence apparues dans les Caraïbes, en Amérique centrale et au Mexique.
- Le Centre administratif de Panama se met progressivement en place et promet d'apporter un gain d'efficacité et d'efficacité dans les activités que nous déployons partout dans le monde.
- En 2008, nous lancerons la seconde phase de PRISM, notre nouvelle plate-forme logicielle devant doter l'OIM des capacités les plus abouties en termes de ressources humaines et de gestion financière.

- Vous savez tous que la dernière édition du Rapport *Etat de la migration dans le monde* de l'OIM doit paraître cette année. Celui-ci est d'ores et déjà très attendu par les gouvernements et les étudiants s'intéressant à la question migratoire.

Relations avec le personnel

- Comme le Comité de l'Association du personnel l'a indiqué aux Etats Membres lors de la réunion du Comité permanent des programmes et des finances, le mois dernier, le SAC et l'Administration continuent de collaborer étroitement au recensement des nouveaux domaines de coopération, à rehausser le moral du personnel et à améliorer les conditions de travail.
- L'assurance maladie du personnel local (qui concerne la majorité des employés), un Statut et Règlement du personnel simplifié, un mémorial pour les collègues qui ont perdu la vie alors qu'ils étaient au service de l'OIM, de nouvelles mesures concernant l'exemption de l'imposition sur le revenu – sont quelques-uns des exemples d'améliorations que nous mettrons prochainement en application avec le SAC.
- Le personnel de l'OIM travaille durement et nourrit un sentiment réel de fierté et d'accomplissement. L'Administration – de même d'ailleurs que les Etats Membres – se doivent de veiller à ce que le personnel opère dans des conditions aussi sûres, aussi productives et aussi gratifiantes que possible. J'invite toutes les parties concernées – Etats Membres, SAC et Administration – à œuvrer conjointement dans ce sens.