



International Organization for Migration (IOM)
Organisation internationale pour les migrations (OIM)
Organización Internacional para las Migraciones (OIM)

Diálogo Internacional sobre la Migración en 2011
El futuro de la migración: Creación de capacidades para el cambio

Taller intermedio • 12 y 13 de septiembre de 2011

CICLOS ECONÓMICOS, CAMBIO DEMOGRÁFICO Y MIGRACIÓN

Documento de trabajo

Sentando las bases: los principales retos para los formuladores de políticas

En un mundo globalizado, la migración, los ciclos económicos y el cambio demográfico forman un triángulo complejo cuyas interacciones se aprecian especialmente en el mercado laboral y la dinámica de la fuerza laboral. Los ciclos económicos y el cambio demográfico son interdependientes, pero reaccionan a diferentes estímulos y en ellos intervienen distintos factores: por ejemplo, las tendencias demográficas dependen en gran medida de las opciones personales y las normas sociales, mientras que los ciclos económicos siguen la lógica de los mercados, la oferta y la demanda. Las corrientes migratorias, en particular la migración laboral, son principalmente el resultado de las condiciones económicas y de las desigualdades, y pueden ser importantes para dar impulso a períodos económicos positivos y promover la recuperación tras una crisis. Además, las corrientes migratorias pueden obedecer a desequilibrios demográficos que se traducen en excedentes y déficits de mano de obra. La migración es ya el motor principal del crecimiento demográfico en muchos países, pero los resultados demográficos de largo plazo derivados de la migración variarán en función de la composición de la población de migrantes y del carácter temporal, permanente, o un modelo intermedio, de los movimientos.

Uno de los principales retos que plantea este triángulo es las escalas de tiempo: en primer lugar, las tendencias económicas y demográficas funcionan en escalas de tiempo diferentes —hablando en términos generales, las primeras son cuestión de años y las segundas de decenios. Por otro lado, las corrientes migratorias no son una especie de “grifo” que se pueda abrir o cerrar en respuesta a los ciclos económicos o a los excedentes o déficits de mano de obra. Aún cuando se suponga que la migración obedece a factores exclusivamente económicos, habrá siempre un intervalo entre el factor desencadenante y su repercusión en los patrones migratorios. En tercer lugar, como ya se ha mencionado, los efectos de la migración “dependen del tiempo”: sus repercusiones en las estructuras de población y en las fuerzas laborales no solamente diferirán según la duración, el volumen y la composición de las corrientes migratorias, sino que también cambiarán con el correr del tiempo, por ejemplo a medida que los migrantes envejecen, o por la disminución de los beneficios demográficos iniciales. Por último, cualquier tipo de política que se adopte hoy para abordar el futuro inevitablemente hará frente a grandes incertidumbres.

Por consiguiente, los encargados de la formulación de políticas deben lidiar con la dificultad de evaluar la función de la migración de cara a las realidades demográficas, las tendencias del mercado laboral y los ciclos económicos, al mismo tiempo que han de mantener el equilibrio entre los intereses y prioridades de corto plazo y las consideraciones de largo plazo:

- ¿Es la migración un factor *estructural* o *secundario* en el examen de las cuestiones relativas a la dinámica de la población, las necesidades del mercado laboral, el crecimiento económico y el desarrollo?
- ¿Puede la migración ser una “solución” para los retos demográficos?
- ¿Cómo gestionar la migración para responder con flexibilidad a los períodos de auge y baja en el mercado laboral?
- ¿Cómo puede contribuir la movilidad laboral al crecimiento, el desarrollo y la competitividad?
- ¿De qué opciones políticas se dispone para encauzar la relación entre la migración y las tendencias demográficas, por un lado, y entre la migración y los ciclos económicos, por otro? ¿Pueden las políticas migratorias integrar eficazmente esas dos fuerzas?

Como se demostrará en el presente documento, la migración puede contribuir a abordar los retos demográficos y a la adaptación a los períodos de auge y depresión de la economía, así como a los consiguientes cambios en las necesidades del mercado laboral. Sin embargo, para dar una respuesta amplia y sostenible, la migración tendrá que ser siempre parte de un marco normativo más completo.

Las repercusiones de la crisis económica de 2008-2009 en la migración: algunas observaciones¹

Un examen de la situación reinante durante la crisis económica mundial de 2008-2009, permite extraer una serie de conclusiones sobre las interacciones entre la migración y las recesiones económicas: en primer lugar, aunque hubo un descenso en las nuevas corrientes migratorias, no se produjo un retorno en gran escala a los países de origen. En lo posible, los migrantes se mantuvieron en una especie de “compás de espera”, tratando de aprovechar las mejores condiciones del mercado laboral del país de acogida en comparación con las de sus países de origen. Las corrientes irregulares *per se* tampoco aumentaron, aunque es probable que un mayor número de migrantes haya caído en situación de irregularidad, por ejemplo al ingresar al mercado laboral no estructurado y perder el permiso de trabajo o de residencia. Considerados como una “fuerza laboral flexible”, particularmente en las industrias cíclicas como la construcción, las finanzas y la manufactura, los migrantes casi siempre fueron los primeros en perder el empleo al tiempo que sus tasas de desempleo generalmente superaron las correspondientes a los trabajadores nativos, a veces por un gran margen. Es más, los migrantes fueron más afectados que las migrantes debido, en gran medida, a la excesiva representación masculina en los sectores más vulnerables a la recesión. Por último, las corrientes de remesas no siguieron exactamente la teoría propuesta en ocasiones sobre una pauta anticíclica: en algunos países hubo un fuerte descenso de las remesas; en otros, las entradas de remesas permanecieron constantes, y hubo otros que inclusive registraron un aumento. Las cifras mundiales o por países, sin embargo, no permiten discernir con claridad las verdaderas repercusiones en las familias de los migrantes, para las cuales inclusive un pequeño cambio en las remesas puede ser de enorme importancia. Además, dado que las condiciones económicas también se deterioraron en los países de origen, es probable que las familias pasaran a ser más dependientes de las remesas. No obstante, y en comparación con otras corrientes financieras, las remesas demostraron ser las más estables y resistentes, con una rápida recuperación en 2010. Cabe esperar que en los próximos dos años, las remesas vuelvan al nivel anterior a la crisis habiéndose pronosticado un crecimiento que fluctúa entre el 7 y el 8% para 2011-2013.

La reciente crisis dio lugar a una serie de reajustes en las políticas migratorias de los principales países de destino —por ejemplo, reducción de los cupos de migración; pruebas del mercado más estrictas en favor de la fuerza laboral local; limitadas posibilidades de extender o renovar los

¹ Fuentes: Migration Policy Institute, OCDE, Banco Mundial, OIM. Para más información sobre las repercusiones de la crisis económicas en la migración, véanse algunas de las publicaciones de la OIM sobre el tema: www.iom.int/idmcicloseconomicos.

permisos de trabajo y de residencia; e incentivos para la migración de retorno. Ahora bien, el reconocimiento de la interdependencia económica y de las tendencias demográficas así como de las necesidades laborales a largo plazo parece haber impedido los intentos de cerrar los mercados laborales nacionales a la migración internacional.

El cambio demográfico mundial: tendencias generales²

La configuración del cambio demográfico mundial es consecuencia de las tendencias gemelas de descenso de la fecundidad y una mayor esperanza de vida. Sin embargo, las diferencias entre los países y regiones siguen siendo muy importantes y tienen repercusiones en la futura distribución mundial de la población, en general, y de la población activa, en particular. El crecimiento demográfico³ se concentra sobre todo en el mundo en desarrollo, y las proyecciones indican que esa será la situación hasta 2050. Se espera que a partir de ahora y hasta 2100, el crecimiento demográfico más rápido se produzca en África (con excepción de África Meridional), seguido de Asia. La India y China, que actualmente son los países con el mayor número de habitantes del mundo, están pasando con rapidez por la transición demográfica⁴ y su tamaño relativo se reducirá. Asimismo, ya en 2025 en ciertas regiones de Asia Oriental se registrará un descenso de la población. En Europa se aprecia una tendencia continua al envejecimiento y la disminución de la población, más acentuada en Europa Oriental y Meridional y Rusia que en Europa Occidental y Septentrional. En los países de la UE-27, la población activa empezará a disminuir a partir de 2014, mientras que la población en general de la UE-27 se reducirá a partir de 2030, aproximadamente. La mayor parte del crecimiento demográfico en la UE-27 se atribuye ya a la migración. En las Américas, el aumento de la población latinoamericana continuará hasta 2050, y luego empezará a reducirse, pero el envejecimiento es ya palpable con un porcentaje de personas mayores de 60 años que probablemente se triplicará en los próximos 50 años. En América del Norte las proyecciones indican un crecimiento constante hasta 2050 debido a la migración y la elevada tasa de fecundidad.

Los ciclos económicos, el cambio demográfico y la migración: políticas y capacidades

Para abordar el complejo triángulo de ciclos económicos, cambio demográfico y migración es preciso contar con prioridades normativas claramente definidas y una serie de capacidades para la formulación, aplicación y evaluación de las políticas. Las políticas relativas al mercado laboral, las políticas demográficas y los aspectos de la gestión de la migración (con inclusión de la migración laboral, la movilidad del talento y la contribución de la migración al crecimiento y el desarrollo) deben formar parte de un marco común coherente. De conformidad con el tema del Informe sobre las Migraciones en el Mundo 2010: *El futuro de la migración: Creación de capacidades para el cambio* —que también es un elemento rector del Diálogo Internacional sobre la Migración en 2011— se examinan a continuación algunas de las esferas prioritarias de la creación de capacidad⁵.

² Fuentes: División de Población, Departamento de Asuntos Económicos y Sociales de las Naciones Unidas, Comisión Europea/Eurostat, Banco Mundial.

³ El crecimiento demográfico se calcula sobre la base del “crecimiento natural” (número de nacimientos menos número de fallecimientos) más las entradas y salidas de migrantes.

⁴ La transición demográfica denota una progresión de elevadas tasas de natalidad y fallecimiento y una población joven, a bajas tasas de natalidad y fallecimiento y una población de mayor edad.

⁵ Para un análisis más detallado de las necesidades en materia de capacidad, véase el Informe sobre las Migraciones en el Mundo 2010: Creación de capacidades para el cambio (en especial los capítulos 3 y 5):

<http://publications.iom.int/bookstore/>.

a) La comprensión y adaptación a la dinámica del mercado laboral⁶

La comprensión de la dinámica del mercado laboral en relación con los ciclos económicos y los parámetros demográficos, tanto ahora como en el futuro, constituye un importante reto para los países, independientemente de su nivel de desarrollo económico. Las evaluaciones del mercado laboral y los pronósticos relativos a la mano de obra son la base de la adopción de decisiones sobre la conveniencia y la modalidad de recibir o enviar trabajadores migrantes y sobre respuestas adecuadas en materia de política migratoria. Sin embargo, no hay una definición oficial de déficit o excedente de mano de obra, ya que la ecuación es generalmente más compleja que una simple discrepancia entre la demanda y la oferta. La selección del horizonte de tiempo es un factor determinante de fundamental importancia: ¿cabe realizar evaluaciones teniendo en cuenta las condiciones vigentes o las previsiones de futuro? Por otro lado, no todos los sectores de la economía son igualmente susceptibles a etapas de auge y depresión, por lo que las evaluaciones deberán diferenciar entre los sectores cíclicos y no cíclicos. Como quedó demostrado por la crisis de 2008-2009, la contratación de trabajadores migrantes en realidad aumentó en esferas tales como la educación, la salud y el servicio doméstico. Por último, ciertos sectores “informales”, como el trabajo doméstico y el cuidado de otras personas, no suelen ser objeto de evaluación alguna y, por tanto, son invisibles en la hoja de resultados de la oferta y la demanda —un análisis del mercado laboral que tenga en cuenta los aspectos de género puede arrojar importantes conclusiones al respecto.

→ **Esferas prioritarias para la creación de capacidad:** recopilación de datos de nivel macroeconómico y microeconómico y evaluaciones rigurosas del mercado haciendo hincapié en los sectores cíclicos y no cíclicos, las consideraciones de corto y largo plazo, los sectores “informales”, y el análisis de la participación de la fuerza laboral (incluida la participación de las migrantes) que tenga en cuenta las cuestiones de género; consultas con los empleadores y los sindicatos para evaluar y prever las necesidades; y fortalecimiento de la coherencia entre las evaluaciones del mercado laboral y las políticas en los ámbitos del mercado laboral y la migración.

b) La gestión de la migración laboral para el crecimiento económico y el desarrollo

Los países de origen y de destino deben formular una visión de largo plazo con respecto a la función de la migración en las economías y los mercados laborales nacionales. En la mayoría de los casos, el resultado será una combinación de políticas que comprenda la migración (y los beneficios derivados de la contribución económica de los migrantes a los países de acogida y los países de origen) y otras medidas⁷. Cuando las poblaciones son predominantemente jóvenes, la migración puede aliviar la presión en los mercados laborales mediante la reducción del desempleo y el apoyo a la economía a través de las remesas y las contribuciones de los migrantes que retornan. Por ejemplo, las diversas consecuencias de la crisis económica de 2008-2009 indican que las remesas pueden no ser un “seguro” contra la desaceleración económica pero sí representan cierto grado de amortiguación, especialmente cuando la desaceleración económica no es pareja y los países de destino de los migrantes están menos afectados que los países de origen. No obstante, la partida de las personas con mayor grado de instrucción puede representar una pérdida para el capital humano de un país y reducir su crecimiento y competitividad. El problema, sin embargo, suele ser circular, ya que la falta de oportunidades en

⁶ Para mayor información sobre la escasez de aptitudes y la migración, consúltense las investigaciones llevadas a cabo por la Red independiente de expertos en inmigración laboral e integración de la OIM (LINET) <http://labourmigration.eu>.

⁷ Esas medidas serán distintas según la situación de que se trate, pero entre las más importantes cabe señalar: inversión en educación y formación; mejora de las condiciones de trabajo y de los salarios para acrecentar las posibilidades de retención de los trabajadores; utilización de procesos de producción y bienes y servicios que hagan menor uso de mano de obra; aumento de la edad de jubilación (oficial y real); mayor participación en la fuerza laboral de las mujeres y los migrantes que ya se encuentran en un país; política activa sobre la familia.

el país de origen puede dar lugar a la infrautilización del capital humano, por ejemplo cuando los graduados no pueden encontrar trabajos adecuados a su nivel de preparación académica. En consecuencia, los déficits en los mercados laborales de los países de origen obedecen a un conjunto de factores mucho más amplio que la simple migración de salida. La migración de los trabajadores del ámbito de la salud es un buen ejemplo: inclusive si todos los migrantes del ámbito de la salud retornaran a sus respectivos países no podrían compensar los déficits ya existentes. Sin embargo, los países pueden abordar los déficits sectoriales elaborando conjuntamente programas estratégicos de formación y movilidad⁸.

En los países de destino, la migración laboral responde a importantes retos de índole estructural en los mercados laborales, con inclusión de los creados por el envejecimiento de la fuerza laboral y los coeficientes de dependencia más elevados⁹. Además, los efectos de la migración laboral en el empleo, los costos de la producción, la demanda y la innovación son generalmente favorables.¹⁰ Los planes de admisión y selección existentes suelen establecer una diferencia entre los enfoques impulsados por la demanda y aquéllos impulsados por la oferta: los primeros suelen ajustarse a determinadas aptitudes o competencias y orientarse sobre todo a las necesidades del mercado laboral, mientras que los segundos se centran en añadir valor al mercado laboral atrayendo capital humano. Numerosos modelos —que van desde “listas de déficits” y contratación dirigida por los empleadores hasta sistemas de cupos y puntos— combinan elementos de ambos enfoques. Con miras a alcanzar los resultados deseados en el mercado laboral desde el punto de vista de los migrantes y los países de acogida, las medidas más importantes para evitar la pérdida de competencias, el desempleo y el “desperdicio de talento” son el reconocimiento de las competencias, la equiparación de puestos de trabajo y la aplicación de medidas adecuadas de colocación y formación.

→ **Esferas prioritarias para la creación de capacidad:** inversión en educación y formación; normas transparentes para el reconocimiento de las aptitudes y calificaciones; evaluación de los sistemas para la entrada de trabajadores migrantes de distintas categorías de especialización; no discriminación en el mercado laboral; preparación para el retorno y reintegración de los migrantes en el mercado laboral; diálogo entre los países de destino y de origen para determinar los intereses comunes.

c) Atracción y retención del talento

Los medios de atraer profesionales altamente capacitados, incluidos los pertenecientes a la diáspora, son una prioridad cada vez más importante en muchos países de todo el mundo, inclusive en épocas de recesión. En el marco de la competencia mundial por el talento y las aptitudes, las políticas de admisión y selección deben estar acompañadas de medidas para facilitar la reunificación de la familia y el acceso al mercado laboral de los cónyuges, fomentar la portabilidad de las prestaciones y resolver cuestiones fiscales, por citar sólo algunas. La migración de los estudiantes es parte integrante de la política general de migración laboral, y especialmente pertinente para fomentar la movilidad de las personas altamente calificadas. La migración de los estudiantes podría también modificar la composición demográfica, aunque las repercusiones probablemente serían de poca magnitud. Las estadísticas indican que entre un 15 y un 35% de los estudiantes internacionales permanece en el país de estudio después de graduarse, lo que parece indicar que la mayoría retorna a su país de origen o se traslada a otro país. Es probable que los gobiernos deseen promover la educación y la formación en el extranjero, y al mismo

⁸ Para más información, véase Khadria, Binod (2010) *The Future of Health Worker Migration*, parte de la serie de documentos de antecedentes del Informe de la OIM sobre las Migraciones en el Mundo 2010:

http://publications.iom.int/bookstore/free/WMR2010_health_worker_migration.pdf.

⁹ El coeficiente entre quienes no son parte de la fuerza laboral y quienes sí lo son.

¹⁰ Por ejemplo, véanse las conclusiones que figuran en el documento OIM (2010) *Migration, Employment and Labour Market Integration Policies in the European Union (2000-2009)* Parte 1, publicado por LINET:

<http://labourmigration.eu/research>.

tiempo hacer que el retorno sea una opción atractiva. En algunos casos, la concesión de becas y subvenciones está ligada al retorno al país de origen por un determinado período de tiempo tras la obtención del título universitario. Los países pueden tener interés, asimismo, en la circulación y la retención de los estudiantes extranjeros a través de asociaciones entre las universidades, la promoción activa de sus propias instituciones de educación superior en el extranjero y la concesión de prórrogas de los visados para estudiantes durante el período de búsqueda de trabajo tras la graduación.

→ ***Esferas prioritarias para la creación de capacidad:*** cooperación e intercambio en el ámbito de la educación superior; reducción de la burocracia y de los costos de la contratación de profesionales; creación de asociaciones entre los empleadores, las universidades y las instituciones de formación de los sectores público y privado.

d) Intensificación del potencial de la migración temporal y circular

La migración temporal y circular¹¹ se cita frecuentemente como un posible sistema migratorio lo suficientemente flexible para responder a las fluctuaciones económicas y del mercado laboral de las categorías de personas altamente calificadas y menos calificadas. En teoría, la migración temporal y circular no alteraría la estructura demográfica de las sociedades de origen y de destino a largo plazo. Parece evidente que los regímenes regionales de libre circulación son los más favorables para la circulación puesto que los migrantes que desean retornar tienen asegurada la posibilidad de emigrar nuevamente. En efecto, en las regiones en las cuales las disposiciones sobre movilidad permiten que las personas retornen a sus países de origen y emigren nuevamente sin dificultades, los migrantes reaccionaron con flexibilidad al deterioro de las condiciones en los países de acogida durante la crisis económica de 2008-2009. Aunque los programas de migración temporal y circular pueden ser de beneficio tanto para los países de origen como de acogida, esos programas no dejan de tener dificultades: sobre todo, la protección de los derechos humanos y laborales de los trabajadores migrantes ha sido a menudo insuficiente. Desde la perspectiva del empleo, la migración temporal y circular que obliga a los trabajadores a retornar periódicamente a sus países de origen crea interrupciones y no alienta necesariamente a los empleadores a invertir en actividades de formación para los trabajadores migrantes. La verdadera circulación, que crea un equilibrio entre los intereses de los diferentes interlocutores y otorga prioridad a los derechos humanos y laborales de los trabajadores migrantes comprenderá elementos de intensificación de la formación de los recursos humanos, la equiparación de puestos de trabajo y el reconocimiento de las calificaciones; variaciones en los períodos de permanencia; disposiciones sobre entradas múltiples; una transición más fácil entre las diferentes categorías de visados o permisos de residencia; permisos de residencia más flexibles, orientados a facilitar ausencias temporales; y la portabilidad de las prestaciones.

→ ***Esferas prioritarias para la creación de capacidad:*** protección de los derechos; reglamentación de las actividades de los empleadores; inversión en programas de formación e intensificación de la capacitación de los recursos humanos; portabilidad de las prestaciones; adaptación de los programas de admisión en el ámbito de la migración circular; evaluación de anteriores y actuales programas de migración circular; creación de auténticas asociaciones bilaterales, regionales e interregionales.

¹¹ El término migración temporal y circular comprende una amplia gama de “modelos de migración”. La migración circular puede definirse como el “movimiento fluido de personas entre los países, incluidos el movimiento temporal y el movimiento a largo plazo, que puede redundar en beneficio de todos los interesados, si se produce de manera voluntaria y con vinculación a las necesidades laborales de los países de origen y de destino” (OIM Informe sobre las Migraciones en el Mundo 2008: <http://publications.iom.int/bookstore/>).

e) La política migratoria en un contexto demográfico

Las distintas opciones en cuanto a estilo de vida y las normas sociales y culturales ejercen gran influencia en las decisiones relativas a la vida familiar y la fecundidad, por lo que es una esfera de carácter delicado y difícil para la intervención normativa. Son pocos los países que incluyen la migración como uno de los factores de sus proyecciones demográficas, o que la aceptan como estrategia viable para abordar las tendencias demográficas. Por ello, la migración permanente, la migración por razones de matrimonio y la migración familiar¹² son los principales medios a través de los cuales la migración puede afectar la composición demográfica y la fuerza laboral a largo plazo. En última instancia, la migración como estrategia demográfica está vinculada a cuestiones de ciudadanía. A corto plazo, los encargados de la formulación de políticas tal vez deseen examinar el modo en que sería posible integrar en los mercados laborales a los migrantes por razones humanitarias o por razones familiares, y mejorar los resultados económicos para los migrantes y países de acogida. Sin embargo, en consonancia con las tendencias generales de envejecimiento, el porcentaje de migrantes de edad también está aumentando: en un futuro próximo, la migración por razones de jubilación o el retorno de migrantes de edad avanzada a sus países de origen será cada vez más prominente y tendrá repercusiones normativas que comprenderán desde disposiciones relativas a la atención de la salud hasta la portabilidad de las pensiones. Finalmente, también hay estrechos vínculos entre las necesidades del mercado laboral (especialmente de los mercados laborales urbanos), los desequilibrios demográficos y la migración interna. La migración interna puede dar lugar a la despoblación y a desequilibrios demográficos (por ejemplo, cuando únicamente las mujeres o las personas de edad permanecen en ciertas regiones), pero también responde a las necesidades laborales en zonas pujantes de un país.

→ **Esferas prioritarias para la creación de capacidad:** coherencia entre las categorías de migración por razones no económicas (por ejemplo, reunificación familiar y razones humanitarias) así como el acceso y la integración en el mercado laboral; inclusión de miembros de la segunda y tercera generación en los mercados laborales; políticas de integración; marcos normativos y reglamentos en el ámbito de la migración interna.

Conclusión

Para concluir, cabe señalar que las opciones en materia de política oscilan entre hacer de la migración un factor estructural de la composición demográfica y el mercado laboral o considerarla simplemente como un factor secundario, no del todo pertinente para el futuro demográfico y económico de un país. La realidad es que, habida cuenta de las tendencias y las desigualdades demográficas y del mercado laboral en los planos mundial y regional, la migración se ha hecho indispensable para el crecimiento económico, el desarrollo y la competitividad. Las estrategias eficaces tendrán como objetivos lograr un equilibrio entre las consideraciones de largo y corto plazo, conciliar los intereses de los países de origen, los países de acogida y los migrantes, y alcanzar la máxima coherencia entre la política migratoria y otras esferas, en especial las inversiones, los incentivos y los reglamentos relativos a los mercados laborales, el empleo, la familia, así como la educación y la formación. Por último, aunque pueden esgrimirse muchos argumentos en cualquiera de las direcciones del debate, en última instancia se trata de una decisión política dentro de un contexto específico, que debe basarse en el consenso de la sociedad y en consideraciones éticas. La máxima de que la migración tiene que ver con las personas, no con los factores de la producción, sigue siendo tan válida como siempre. En consecuencia, las decisiones normativas deben tener en cuenta tanto las demandas económicas y del mercado como las prioridades del desarrollo de las personas y las sociedades.

¹² A modo de ejemplo, véase Lee, Hye-Kyung (2010) *Family migration issues in North East Asia*, parte de la serie de documentos de antecedentes del Informe de la OIM sobre las Migraciones en el Mundo 2010: http://publications.iom.int/bookstore/free/WMR2010_family_migration_neasia.pdf.